

Verslag Algemene Afdelingsvergadering D66 Rotterdam

Datum: 1 september 2026

Locatie: Gebouw De Heuvel

Aanvang: 20.00 uur

Aantal aanwezigen: 53

Aantal stemgerechtigde aanwezigen: 53

1. Opening en agenda

De voorzitter opent de vergadering om 20.02 uur, verwelkomt de aanwezige leden en licht toe dat deze vergadering een vervolg is op de eerdere ledenbijeenkomst. De agenda bevat drie hoofdpunten: de evaluatie van de wethoudersprocedure, diversiteit en inclusie, en de permanente campagne in wijken waar D66 traditioneel minder zichtbaar is.

2. Formele zaken

- De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
- Mededelingen en ingekomen stukken
Ruud Kok en Ard Buijsen hebben zich afgemeld
Naast beide voorstellen voor een wethoudersevaluatiecommissie zijn geen stukken binnengekomen.
- Instelling besluitvormingscommissie
Korrie Louwes, Idrissa Marlin en Cana Karaduman vormen de besluitvormingscommissie
- De notulen van 7 februari 2026 worden ongewijzigd vastgesteld.

3. Evaluatiecommissie wethoudersprocedure

Er worden twee voorstellen besproken voor de instelling van een evaluatiecommissie WAC-procedure. Na een korte toelichting, geeft het bestuur een appreciatie en kunnen de leden vragen stellen aan de indieners en bestuur.

Voorstel Bechan

A. Bechan licht toe dat de WAC een commissie van de leden is; volgens dit voorstel kiest niet het bestuur, maar de AAV de leden van de evaluatiecommissie. Het voorstel richt zich op een brede evaluatie van de procedure, met borging van vertrouwelijkheid.
Zie ook ppt.

Voorstel Kroon

S. Kroon licht toe dat hij contact heeft gehad met A. Bechan, maar dat er toch twee afzonderlijke voorstellen zijn ingediend. In het voorstel-Kroon bestaat de evaluatiecommissie uit drie leden van D66 Rotterdam, die door het bestuur aangewezen worden en door de AAV bevestigd worden. De commissie krijgt geanonimiseerd inzicht in relevante stukken en onderzoekt het proces.

Appreciatie bestuur

- Voorstel Bechan: ontraden o.a. wegens de te ruime uitsluitingsgronden.
- Voorstel Kroon: overnemen

Vragen vanuit de AAV

- Er wordt aandacht gevraagd voor privacy van de kandidaten.
- De AAV spreekt de wens uit dat de evaluatie niet alleen naar de WAC kijkt, maar ook naar de bredere kwetsbaarheid van de vereniging, fractie en kandidaten binnen het coalitieproces.
- Er wordt benadrukt dat diversiteit en afspiegeling van de stad expliciet onderdeel moeten zijn van de evaluatie en toekomstige wethoudersadviescommissie

- Het bestuur zegt toe dat op 3 oktober 2026 de opdracht en samenstelling van de evaluatiecommissie worden gepresenteerd aan de afdeling.
- Op de vraag van een lid waarom het mogelijk is om een willekeurige naam te vermelden op het wethouderstembriefje verwijst Agnes (fractievoorzitter) naar het Reglement van Orde van de gemeenteraad.

Korte stempauze

Uitslag stemming

Uitgebrachte stemmen: 52

Aantal ongeldige stemmen: 2

Voorstel Bechan: 6

Voorstel Kroon: 36

Blanco: 6

Hiermee is het voorstel van S. Kroon aangenomen. Op 3 oktober komt het bestuur terug met de opdrachtomschrijving en de samenstelling van de commissie.

3. Commissie Diversiteit en Inclusie

Reidar licht het voorstel voor de commissie Diversiteit en Inclusie toe. De commissie is niet uitsluitend ontstaan naar aanleiding van de eerdere discussie; Sharnice (de voorganger van Reidar in het bestuur) was hier al mee gestart. De commissie moet helpen om diversiteit en inclusie binnen de afdeling bespreekbaar te maken en concreet vorm te geven.

Eventuele aanbevelingen uit de wethoudersevaluatiecommissie kunnen worden meegenomen in de verdere aanpak van diversiteit en inclusie. De actieagenda start naar verwachting in 2027.

Vragen vanuit de AAV

- Margriet vraagt of het voorstel om D&I op elke AAV te agenderen samenhangt met dit initiatief; Reidar bevestigt dat samenwerking logisch is.
- Leden vragen wanneer het doel van de commissie bereikt is en of actief wordt bijgestuurd op samenstelling en deelname. Reidar geeft aan dat de commissie richt zich in eerste instantie op de vereniging zelf, maar houdt oog voor de verbinding met de stad.
- Belangstellenden kunnen zich melden; daarna gaat de commissie aan de slag.
- Er wordt voorgesteld om aan onze vijf richtingwijzer nog een vijfde richtingwijzer "inclusie" toe te voegen.

4. Presentatie campagneplan

- Het campagneplan richt zich op zichtbaarheid in zoveel mogelijk Rotterdamse wijken, ook in wijken waar D66 traditioneel minder sterk vertegenwoordigd is. De inzet is nadrukkelijk niet alleen zenden, maar vooral luisteren, leren en het gesprek aangaan.
- De samenwerking met wijkraadsleden wordt gezien als een belangrijke schakel.
- D66 wil beter uitleggen wat de partij lokaal doet en tegelijk luisteren naar wat er in de stad leeft.
- Er is aandacht voor jongeren, waaronder 16- en 17-jarigen.
- Het doel is om betrokkenheid, gemeenschappelijkheid en een sterker netwerk in de stad op te bouwen.

5. Rondvraag

- Roelof meldt dat het onderwijssymposium op 31 oktober waarschijnlijk in Rotterdam plaatsvindt.

- Aroen merkt op dat HR en AR niet gemakkelijk te vinden zijn op de website. De secretaris geeft aan dat dit klopt, maar dat HR door landelijke beschikbaar gesteld wordt. Het AR wordt vindbaar op de Rotterdam-website geplaatst.
- Sharnice bedankt de aanwezigen voor hun inbreng.
- Agnes geeft aan dat er twee bestuursvacatures zijn. secretaris en penningmeester.
- Fons nodigt alle leden uit op de opening van het politieke seizoen.

6. Decharge besluitvormingscommissie en sluiting

De besluitvormingscommissie wordt decharge verleend.

7. Sluiting vergadering

De voorzitter sluit de vergadering om 21.30 uur.