

1 Inleiding

Je voelt je thuis in Teylingen wanneer je helemaal jezelf kunt zijn, je eigen keuzes kunt maken, de ruimte krijgt om jouw talenten te ontplooien, woont in een veilige omgeving en volwaardig kunt meedoen in de samenleving. Ons verkiezingsprogramma biedt een progressief en sociaal antwoord op actuele uitdagingen in Teylingen: betaalbare woningen, groene en klimaatbestendige dorpen, een gezonde en veilige leefomgeving, ruimte om te ondernemen, gelijke kansen voor iedereen en een open, stabiele en betrouwbare overheid.

De komende vier jaar pakken we onze speerpunten voortvarend aan, met een zo groot mogelijk team dat klaarstaat om resultaten te boeken voor Teylingen. Daarbij zoeken we een wendbare, strategische en verbindende wethouder die koersvast blijft in een complexe en dynamische omgeving, tegenstrijdige belangen weet te overbruggen en politieke sensitiviteit combineert met daadkracht. Iemand die met leiderschap en visie de D66-waarden uitdraagt binnen de kaders van het Coalitieakkoord, en daarbij zowel de lange termijn als concrete resultaten voor de stad en haar inwoners niet uit het oog verliest. Het is een verantwoordelijke en eervolle rol, waarin je direct bijdraagt aan de toekomst van Teylingen en het verschil maakt voor haar inwoners.

Wij gaan de komende vier jaar graag met een zo groot mogelijk team aan de slag met de uitvoering van deze speerpunten. Daarbij zoeken we een wendbare, strategische en verbindende wethouder die koersvast blijft in een complexe en dynamische omgeving, tegenstrijdige belangen weet te overbruggen en politieke sensitiviteit combineert met daadkracht. Iemand die met leiderschap en visie de D66-waarden uitdraagt binnen de kaders van het Coalitieakkoord, en daarbij zowel de lange termijn als concrete resultaten voor de stad en haar inwoners niet uit het oog verliest. Het is een verantwoordelijke en eervolle rol, waarin je direct bijdraagt aan de toekomst van Teylingen en het verschil maakt voor haar inwoners.

Basisvereisten en drijfveren

Een wethouder van D66 Teylingen:

- Heeft een sterk sociaal-liberaal profiel en vertaalt de waarden van D66 in concreet beleid.
- Opereert autonoom binnen het gemeentebestuur, met respect voor de rollen van gemeenteraad en fractie, en zoekt actief de samenwerking binnen het college en de ambtelijke organisatie.
- Weet koers te houden in een complexe, soms onvoorspelbare politieke omgeving en schakelt effectief tussen strategisch denken en pragmatisch handelen.

- Handelt integer en ethisch verantwoord, en is hierop aanspreekbaar.
- Heeft affiniteit met openbaar bestuur en de maatschappelijke uitdagingen binnen de portefeuille.
- Durft compromissen te sluiten in het algemeen belang, zonder de kernwaarden van D66 los te laten, en verdedigt besluiten met overtuigingskracht.
- Heeft een sterke binding met Teylingen of is bereid binnen zes maanden te verhuizen en zich volledig in te zetten voor de stad en haar inwoners.

Competenties

1. Strategisch en analytisch vermogen
 - Visie: Plaatst vraagstukken in een breed maatschappelijk kader en denkt op lange termijn.
 - Analytisch vermogen: Ontleedt complexe problemen en vertaalt ze naar werkbare oplossingen.
 - Oordeelsvorming: Weegt belangen zorgvuldig af en komt tot onderbouwde beslissingen.
2. Politiek-bestuurlijke sturing
 - Bestuurlijke sensitiviteit: Begrijpt de werking van het duale stelsel en weet effectief invloed uit te oefenen zonder in ambtelijke uitvoering te treden.
 - Strategische sturing: Geeft richting aan beleid, stelt prioriteiten en bewaakt de voortgang.
 - Samenwerking met de ambtelijke organisatie: Kan constructief samenwerken met gemeentesecretaris, directie en beleidsmedewerkers om bestuurlijke ambities haalbaar te maken.
 - Resultaatgericht sturen: Stelt heldere kaders, formuleert duidelijke verwachtingen en grijpt tijdig in als beleid niet effectief blijkt.
3. Verbinden en netwerken
 - Netwerkgerichtheid: Bouwt en onderhoudt duurzame relaties met inwoners, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven.
 - Aanpassingsvermogen: Schakelt soepel tussen verschillende contexten en perspectieven.
 - Empathie: Heeft oog voor de zorgen en behoeften van diverse groepen binnen Teylingen.
 - Kwetsbaarheid tonen: Durft aan te geven dat de gemeente niet alles zelf kan en nodigt partners uit om samen verantwoordelijkheid te nemen.
4. Daadkracht en resultaatgerichtheid
 - Initiatief: Signaleert kansen en durft beslissingen te nemen.
 - Stress- en crisisbestendigheid: Blijft effectief presteren onder druk en weet om te gaan met tegenslagen.

- Verantwoordelijkheid: Draagt verantwoordelijkheid voor de eigen beslissingen en de gevolgen ervan.
- Onderhandelen: Creëert draagvlak en zoekt naar win-winoplossingen zonder de kern van de zaak uit het oog te verliezen.

5. Politiek communiceren en zichtbaarheid

- Overtuigingskracht: Weet zich op diens dossiers te onderscheiden. Brengt standpunten helder en inspirerend over, passend bij de doelgroep.
- Vernieuwend denken: Durft buiten de gebaande paden te treden en zoekt innovatieve oplossingen.
- Digitale en offline zichtbaarheid: Weet moderne communicatiemiddelen effectief in te zetten om beleid uit te leggen en inwoners te betrekken.
- Participatie en openheid: Betrekt burgers en stakeholders actief bij besluitvorming en houdt de verbinding met de samenleving levendig.