



D66 Soest-Soesterberg zoekt een verbindende wethouder die op inspirerende wijze het prachtige Soest-Soesterberg verder wil helpen te ontwikkelen.

Soest-Soesterberg

De gemeente Soest bestaat uit twee kernen, Soest en Soesterberg, met respectievelijk 40.000 en 6.500 inwoners. Tussen Soest en Soesterberg ligt nog het buurtschap Soestduinen. De gemeente ligt midden in de mooie natuur van de Utrechtse Heuvelrug, centraal in ons land, en dicht bij de economisch sterke regio's van Amsterdam, Utrecht en Amersfoort. Een aantrekkelijke gemeente om te wonen, werken en recreëren!

Politieke situatie Soest D66

D66 Soest-Soesterberg is in de huidige raadsperiode met 2 zetels vertegenwoordigd in de gemeenteraad (29 zetels) en is geen onderdeel van de coalitie. De ambitie is om, in lijn met de landelijke uitslag, meer zetels te behalen bij de gemeenteraadsverkiezingen op 18 maart 2026.

Vooruitlopend op die verkiezingsuitslag en de daarna te starten onderhandelingen zoekt D66 Soest-Soesterberg een kandidaat wethouder.

Functieprofiel

Wij zoeken een herkenbare D66-wethouder met bestuurlijke statuur, die richting geeft en verbindt in een uitdagende regionale context. Om te kunnen bewegen in de gemeentelijke politiek zijn professionele competenties nodig zoals: management- en vakinhoudelijke ervaring, onderhandelingsvaardigheden en politiek inzicht. De wethouder schaaft immers op meerdere borden tegelijkertijd: politiek, bestuurlijk, ambtelijk en publiek.

Wij zoeken een wethouder die beschikt over:

- Bestuurlijke ervaring en analytisch vermogen
- Een heldere visie op de toekomst van Soest en Soesterberg
- Besluitvaardigheid en bestuurlijke sensitiviteit binnen regionale samenwerkingsverbanden
- Zichtbaarheid en benaderbaarheid in de gemeente
- Sterke verbindende kwaliteiten richting inwoners, ambtelijke organisatie, medebestuurders en de gemeenteraad
- Oprechte betrokkenheid bij de lokale gemeenschap
- Uitstekende communicatieve vaardigheden: bondig waar mogelijk, zorgvuldig waar nodig
- Kennis van (of aantoonbare affiniteit met) de regio Eemland

In Soest-Soesterberg krijgt de nieuwe wethouder te maken met een sterk versnipperd politiek landschap. In 2022 namen 10 partijen deel aan de verkiezingen. In 2026 komen daar 3 partijen bij. Er moet een balans worden gevonden tussen de landelijke en de lokale partijen. Bij de besluitvorming over belangrijke onderwerpen als bouwen en de energietransitie heeft burgerparticipatie een grote rol.

Kernpunten wethouders profiel

- Kent en onderschrijft het gedachtegoed, en kernwaarden/richtingwijzers van D66 in het algemeen, en het verkiezingsprogramma van D66 Soest 2026-2030 in het bijzonder.
- De kandidaat heeft affiniteit met en ervaring in het openbaar bestuur (regionaal) en de politieke arena. Hij/zij is in staat daarin de betreffende portefeuille te behartigen, is compromisbereid en behartigt de belangen van de gemeente naar eer en geweten zonder het coalitieakkoord en de uitgangspunten van D66 uit het oog te verliezen.
- De kandidaat stelt zich zelfstandig op naar de raad en naar de fractie.

- De kandidaat handelt volgens de huidige ethische normen, is daarop aanspreekbaar en spreekt zo nodig anderen daarop aan. De kandidaat houdt zich aan de bestaande gedragscodes en handelt volgens de hoogste integriteitsnormen.
- De kandidaat houdt goed contact met de fractie en werkt samen met de fractie aan een verhouding waarbij recht wordt gedaan aan de positie van beiden.
- De kandidaat heeft bij voorkeur binding met Soest.
- De kandidaat is open, enthousiast en sociaal, stapt snel op mensen af en is voorstander van alle vormen van burgerparticipatie.
- De kandidaat is ondernemend en weet mensen en zaken makkelijk met elkaar te verbinden.

Competenties en vaardigheden

- Analyseert complexe situaties en komt, indien nodig in delen, tot oplossingen.
- Overziet probleemsituaties vanuit de historie, lange termijn en visie. Komt, waar nodig in delen, tot oplossingen.
- Neemt op tijd beslissingen ook al is nog niet alle informatie beschikbaar en voelt zich blijvend verantwoordelijk.
- Oefent door overredingskracht en persoonlijkheid invloed uit op ideeën en standpunten van anderen.
- Geeft sturing maar laat anderen de ruimte en het vertrouwen om te handelen binnen gestelde kaders.
- Delegeert en durft los te laten.
- Communiceert effectief in woord en schrift.
- Zet beleidsuitgangspunten daadkrachtig om in actie en is in staat het coalitieakkoord uit te voeren.
- Schat, met maatschappelijke en bestuurlijke sensitiviteit, signalen van burgers, raad, ambtenaren en andere betrokkenen op waarde.
- Heeft een open en empathische houding naar burgers, ambtenaren en fractie.
- Bouwt bruggen.

Procedure

Geïnteresseerde kandidaten die voldoen aan bovenstaand profiel worden uitgenodigd om vóór **24 februari** hun interesse kenbaar te maken. Wij ontvangen graag een motivatiebrief (maximaal 1 A4) en een recent curriculum vitae.

Deze stukken kunt u sturen aan de wethouderadviescommissie (WAC) van D66 Soest-Soesterberg via **bestuur@d66eemland.nl**.*

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met de voorzitter van de WAC: Edith.vanspiegel@gmail.com , tel. 06-18032160.

De WAC beoordeelt de binnengekomen sollicitaties en maakt een selectie. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek, op een van de voorlopige gespreksdata: **7 maart en 14 maart**. Op basis hiervan stelt de commissie een shortlist van twee kandidaten op. Deze shortlist wordt voorgelegd aan de fractie van D66 Soest-Soesterberg, die de uiteindelijke voordracht aan de gemeenteraad bepaalt. Bij benoeming vindt een integriteitstoets plaats.

De wethouderadviescommissie bestaat uit:

- Edith van Spiegel (lid D66 afdeling Eemland, Soest, oud-wethouder Haaksbergen)
- Bertien Houwing (lid D66 afdeling Amersfoort, oud-wethouder)
- Tineke Flinterman (raadslid D66 Soest-Soesterberg)

*D66 Eemland is de afdeling voor D66 leden uit Baarn, Eemnes, Soest-Soesterberg en Bunschoten-Spakenburg