

Sollicitatie wethouder D66 Lisse geopend

Op 18 maart 2026 vinden de gemeenteraadsverkiezingen plaats. Afhankelijk van de uitslag voor onze partij en mogelijke coalitie-onderhandelingen kunnen wij een of meerdere wethouders aanleveren. Dit is een belangrijke functie om onze idealen bestuurlijk om te zetten in tastbare resultaten voor onze inwoners. D66 Lisse zoekt dan ook topkandidaten. Heb je belangstelling, dan lees je in deze uitnodiging wat het profiel van een D66 Lisse - wethouder is, wat het proces en de werkwijze is en hoe je kunt solliciteren.

D66 Lisse hanteert [een profiel](#) waarin vermeld wordt wat wij met elkaar zien als basisvereisten, drijfveren en belangrijkste competenties van een Lissese D66-wethouder. Wij zoeken een wethouder die op authentieke wijze verbinding legt met diverse doelgroepen en die tegelijk onze kernwaarden als vertrouwen op de eigen kracht van mensen, het streven naar een duurzame en harmonieuze samenleving en het koesteren van gedeelde waarden uitdraagt.

Proces en werkwijze

De Afdelingsvergadering heeft een Wethoudersadviescommissie (WAC) aangesteld. De WAC heeft als opdracht het opstellen van een advies voor de nieuwe fractie met betrekking tot de kandidaat-wethouder(s). De WAC bestaat uit de volgende leden:

- Adri de Roon (Voorzitter, oud wethouder)
- Jacqueline van Dooren (bestuurslid , oud-raadslid)
- Gabriëlla Eekhout (huidig fractievoorzitter D66 Lisse)
- Geertjan Wenneker (oud-fractievoorzitter D66 Zuid-Holland)

De WAC stelt een onderbouwd advies op voor de nieuwgekozen fractie met betrekking tot de kandidaat wethouder(s). Het advies is niet bindend en wordt in vertrouwen aan de fractie medegedeeld. Om tot dit advies te komen maakt de WAC gebruik van de volgende zaken:

- Het CV van de kandidaat
- Een gesprek met de kandidaat, waarin gekeken wordt naar:
- Aansluiting bij het opgestelde profiel;
- Persoonlijke motivatie van de kandidaat;
- Expertise van de kandidaat, passend bij mogelijke portefeuilles in een nieuw college.

Als conclusie van het advies wordt de volgende categorisatie aangehouden:

- Voldoet aan het [profiel](#);
- Voldoet in mindere mate aan het profiel;
- Voldoet in geringe mate aan het profiel.

Bij meerdere kandidaten in categorie 1, brengt de WAC met onderbouwing een rangorde aan.

Integriteitscheck

Een integriteitscheck maakt onderdeel uit van de selectie. Deze voert de WAC uit aan de hand van een toets op de motivatiebrief en het CV. Daarnaast doen we een check op internet en social media. In het gesprek met de kandidaat wordt hier bij eventuele bijzonderheden verder op ingegaan.

Proces en aanmelding

Het proces bestaat uit de volgende stappen:

- Je interesse op deze vacature kun je tot 11 maart kenbaar maken door een mail met motivatie en cv te sturen naar .

In de week van 11 maart krijgen de kandidaten ofwel een uitnodiging voor een gesprek en nadere informatie over het proces, ofwel een mededeling dat er geen uitnodiging voor een gesprek volgt;

- **De gesprekken met de kandidaten vinden plaats in de week van 16 maart 2026**

- Uiterlijk 17 maart worden de kandidaten door de WAC telefonisch op de hoogte gebracht van het advies;

Kandidaten hebben daarna de mogelijkheid om zich binnen 3 dagen terug te trekken;

- Uiterlijk op 17 maart, stelt de WAC haar definitieve advies op, rond het proces af en draagt haar advies over aan de fractie;

Wil je solliciteren, dan verzoeken we je uiterlijk vrijdag 13 maart a.s. een motivatiebrief en curriculum vitae (cv) te sturen aan Jacqueline van Dooren, haar e-mailadres is:

jacqueline.vandooren@gmail.com