

Bijlage B_ Profiel Statenlid PS2027 – D66 Noord-Holland



Ben jij ons nieuwe Statenlid?

Als Statenlid zet jij je, samen met de andere leden van de Provinciale Staten, in voor de inwoners van jouw provincie en neem je beslissingen die belangrijk zijn voor de provincie. Een verantwoordelijke en invloedrijke rol dus!

Als Statenlid heb je een sturende rol binnen de provincie in grote ruimtelijke vraagstukken, over bijvoorbeeld het natuurbeheer, de waterkwaliteit, de energietransitie en meer. Ook zijn de Statenleden het verlengstuk voor het kiezen van de Eerste Kamer. Zo zijn de provinciale staten een essentiële schakel tussen regionale en landelijke politiek.

Voor de Provinciale Statenverkiezingen in 2027 is D66 Noord-Holland op zoek naar optimistische en progressieve volksvertegenwoordigers die de idealen van D66 in Noord-Holland willen realiseren. Ben jij ons nieuwe Statenlid?

1. Jij als Statenlid

Eigenschappen, kwaliteiten en taken

Om een goed D66 Statenlid te kunnen zijn heb je verschillende eigenschappen en kwaliteiten nodig. Ook zijn er een aantal taken die bij het werk van Statenlid horen. In de volgende drie koppen lichten we uit welke kwaliteiten en achtergronden benodigd zijn om een goed D66 Statenlid te zijn. Maar ook wanneer je (nog) niet aan alle kwaliteiten voldoet moedigen we je aan om te solliciteren. Bij D66 geloven we in ondersteuning en ontwikkeling van onze volksvertegenwoordigers!

Wie ben je?

- Jij staat in verbinding met mensen, kan goed luisteren en weet dromen en zorgen te vertalen naar de politiek
- Jij wilt jouw provincie op een nieuwe manier leren kennen.
- Jij wilt je inzetten voor de inwoners van jouw provincie en de regionale democratie.
- Jij voelt je verbonden met het gedachtegoed van D66.
- Jij hebt een positieve instelling en denkt in kansen en mogelijkheden.
- Jij bent vrijzinnig en ondernemend.
- Jij bent een teamspeler die zich samen met jouw mede-fractieleden inzet voor het gezamenlijke belang.
- Jij draagt de D66 normen en waarden uit en handelt hiernaar.

Wat kun je?

- Jij kunt je goed inleven in een ander en hebt gevoel bij wat er bij de verschillende groepen in de provincie speelt.
- Jij kunt goed luisteren en bent benaderbaar voor de inwoners van jouw provincie.

- Jij weet anderen te inspireren en enthousiast te maken voor jouw plannen en ideeën.
- Jij ziet ontwikkelingen in jouw provincie en weet daar op in te spelen.
- Jij maakt beslissingen weloverwogen en weegt hierbij verschillende belangen zorgvuldig tegen elkaar af.
- Jij durft in het openbaar te spreken en kan je goed verstaanbaar maken.
- Jij gedraagt je volgens de normen, waarden en gedragscode van de fractie.
- Jij bent inclusief en creëert een omgeving waarin anderen zich gehoord, gerespecteerd en gewaardeerd voelen.
- Jij kunt goed reflecteren op je eigen handelen en staat open voor feedback.

Wat doe je?

- Jij volgt de maatschappelijk en politieke ontwikkelingen die jouw portefeuille(s) raken op de voet en vertaalt deze naar concrete plannen en voorstellen.
- Jij gaat de buurten en wijken in om op te halen wat er bij de inwoners speelt.
- Jij gaat regelmatig op werkbezoek en initieert dit ook zelf.
- Jij bent benaderbaar en zichtbaar in de vereniging. Je bent aanwezig bij de ledenvergaderingen en andere regioactiviteiten.
- Jij bent een echte bruggenbouwer, iemand die een netwerken opbouwt en onderhoudt.
- Jij vormt een goed onderbouwde mening over vraagstukken die in de Statenvergadering behandeld worden.
- Jij hebt een uitstekend analytisch vermogen op een hoger schaalniveau en overziet het gehele speelveld binnen een domein.
- Jij begrijpt bestuurlijke sensitiviteit tussen de verschillende belangengroepen en kan goed schakelen tussen onder andere het rijk de provincies, de waterschappen en het maatschappelijk middenveld.

2. Jouw rol als Statenlid

De drie rollen van een Statenlid

Als Statenlid heb je drie rollen: Je vertegenwoordigt de belangen van de mensen in jouw provincie, je stelt de kaders voor het beleid en je controleert de Gedeputeerde Staten.

Vaak past de ene rol een Statenlid beter dan de andere. Dit is niet erg omdat je onderdeel bent van een fractie met daarin verschillende personen met verschillende profielen en kwaliteiten. In het ideale geval zijn deze rollen binnen een fractie in balans. Bij het samenstellen van de advieslijst wordt geprobeerd deze balans in de beoogde fractie zo goed mogelijk te vinden. Kijk of minstens een van de drie rollen bij je past en je de daarbij behorende kwaliteiten (in potentie) in huis hebt. Daarnaast vinden we bij D66 dat onze volksvertegenwoordigers een echte afspiegeling moet zijn van de inwoners van onze provincie. Dit betekent dat we oog hebben voor een evenwichtige verdeling van man-vrouw, mensen met een bi-culturele achtergrond en alle andere assen van diversiteit.

Volksvertegenwoordigende rol:

Het vertegenwoordigen van de belangen van de inwoners.

Kwaliteiten:

- Jij kunt goed luisteren en hebt gevoel voor wat er bij de mensen speelt.
- Jij bent verbindend en weet een gevoel van gezamenlijkheid te creëren.
- Jij snapt het politieke speelveld en kan de politieke haalbaarheid van voorstellen inschatten.
- Jij weet anderen te overtuigen en enthousiast te maken voor jouw ideeën.

Kaderstellende rol:

Het bepalen van de koers. Wat is er nodig in de provincie en hoe stuur je deze richting?

Kwaliteiten:

- Jij hebt een helder beeld van wat je in toekomst wilt bereiken.
- Jij ziet de grote lijnen, herkent de patronen en neemt toekomstgerichte beslissingen. Hierbij hou je rekening met de lange termijn agenda, ondanks de druk om soms snelle oplossingen te bedenken.
- Jij hebt vernieuwende en grensverleggende ideeën.
- Jij kunt goed en snel nieuwe informatie verwerken, opnemen en toepassen.
- Jij kunt goed conceptueel denken en je ziet mogelijkheden om met andere partijen samen te werken.

Controlerende rol:

Toe zien dat de Gedeputeerde Staten de aangenomen plannen uitvoert en dit binnen de begroting doet:

Kwaliteiten:

- Jij kunt goed plannen en het overzicht behouden.
- Jij stelt je onderzoekend en kritisch op ten opzichte van het regionale bestuur
- Jij hebt een energieke vasthoudendheid en bent gericht op het behalen van concrete doelen en resultaten.
- Jij kunt goed en snel nieuwe informatie verwerken, opnemen en toepassen.
- Jij overziet regionale samenwerkingsverbanden en houdt hier overzicht over.

4. De portefeuilles van een Statenlid

De verschillende specialisaties als Statenlid

Binnen de fractie heeft ieder Statenlid een of meerdere portefeuilles. Dit zijn de onderwerpen waar jij je als Statenlid in specialiseert, plannen en voorstellen voor maakt en namens de fractiewoordvoerder op bent. Ook neem je deel aan de commissievergaderingen op deze onderwerpen.

Binnen de fractie zijn de weergegeven portefeuilles te verdelen. Als Statenlid is het belangrijk dat je expertise op of een grote affiniteit hebt met minstens een van de onderwerpen en je bereid bent deze op je te nemen.

Anders dan bijvoorbeeld op lokaal niveau zijn de portefeuilles meer strategisch sturend van aard. Je zal hier dus meer ruimtelijke, strategische en systeemgerichte taken vinden dan concrete sociale portefeuilles

Portefeuilles:

- Financiën
- Ruimtelijke ordening en ontwikkeling
- Economie
- Duurzaamheid
- Natuur en milieu
- Energietransitie
- Wonen en huisvesting
- Toezicht en handhaving
- Landbouw & stikstofbeleid
- Water en bodemkwaliteit

5. Kandidaatstellingproces

Om Statenlid te worden moet je worden verkozen. Bij D66 hebben wij het onderstaande proces ingericht om tot een kandidatenlijst te komen. In de komende drie stappen kun je zien hoe dit proces te werk gaat en wat je allemaal moet doorlopen om op de lijst te komen als kandidaat.

Kandidaatstelling

In de eerste plaats moet je je kandideren. Dit doe je via een kandidaatstellingformulier. In het kandidaatstellingsformulier wordt gevraagd naar je persoonlijke gegevens, expertise, ervaring en motivatie voor het Statenlidmaatschap. Om als kandidaat geaccepteerd te worden moet je aan een aantal formele eisen voldoen. Zo moet je bijvoorbeeld bij de sluiting van de kandidaatstelling minstens een half jaar lid zijn van D66 en contributie hebben voldaan. Ook kan het voeren van een (integriteit)gesprek onderdeel zijn van de sollicitatieprocedure. Het kandidaatstellingformulier zal te vinden zijn op de website van D66 Noord-Holland.

Lijstadvies

Na de sluiting van de kandidaatstelling wordt er uit de geaccepteerde kandidaten een advieslijst voor de leden opgesteld. Dit advies wordt opgesteld door de Lijstadviescommissie (LAC), die bestaat uit de lijsttrekker en de regiovoorzitter of vicevoorzitter. Bij het opstellen van het advies wordt de LAC geadviseerd door verschillende experts met een politieke of HR-achtergrond.

De LAC maakt afwegingen op basis van een profiel- en integriteitstoets van de kandidaten. Deze toets wordt gedaan op basis van de informatie op het kandidaatstellingsformulier, verschillende gesprekken met kandidaten en een online check van openbare bronnen. Daarbij heeft de LAC bij het opstellen van de advieslijst oog voor de samenstelling van de beoogde fractie, waarbij wordt gestreefd naar een balans in onder andere diversiteit, expertises en achtergronden.

Na het opstellen van het lijstadvies wordt dit met de leden van de regio gedeeld.

Stemming kandidatenlijst door de leden

Na het opstellen van de advieslijst stemmen de leden van de regio over de uiteindelijke kandidatenlijst. Dit gebeurt online via een e-voting systeem. Vaak zijn er na de stemming door de leden verschuivingen ten opzichte van de advieslijst omdat kandidaten door de leden omlaag of omhoog worden gestemd. Na de stemming door de leden is de kandidatenlijst definitief.