

Deelnamebesluit Verkiezing KCNI

Op 17 maart 2027 vindt de Verkiezing voor het Kiescollege Niet Ingezetten plaats.

De Algemene Regiovergadering van D66 in de Regio Buitenland, bijeen op 27 Mei 2026, neemt de volgende besluiten ten behoeve van deelname in de Regio Buitenland aan de Verkiezing voor het Kiescollege Niet-ingezetenen van 2027:

- a. D66 in de Regio Buitenland neemt met een zelfstandige lijst deel aan de verkiezing voor het Kiescollege Niet Ingezetenen van 2027.
- b. De afdrachtregeling voor D66-bestuurders en D66-volksvertegenwoordigers in Regio Buitenland is niet van toepassing.
- c. Er zal een profiel voor lid van het Kiescollege worden vastgesteld conform bijlage A (*art. 7.2 lid 3 sub a HR*).
- d. Ten behoeve van een zorgvuldig en onpartijdig kandidaatstellings- en verkiezingsproces wordt een verkiezingscommissie (VC) ingesteld, conform bijlage B (*art. 7.2 lid 3 sub c HR*).
- e. Ten behoeve van het komen tot een lijstadvies aan de leden, voorafgaand aan de e-voting, kan het bestuur van de Regio Buitenland een lijstadviescommissie (LAC) instellen. In dat geval krijgt deze ingestelde LAC een opdracht mee conform bijlage C (*art. 7.2 lid 3 sub b HR*).
- f. De kandidaatstelling vangt aan op donderdag 3 september 2026 en sluit op dinsdag 6 oktober 2026, 12.00 uur (*art. 7.1 lid 2 sub b HR*).
- g. De stemming vangt aan op donderdag 12 november 2026 en sluit op dinsdag 24 november 2026, 12.00 uur (*art. 7.1 lid 2 sub d HR*).

Aldus besloten op 27 Mei 2026

Bijlage A: Profiel Lid Kiescollege Niet Ingezetene

Voor de verkiezingen in 2027 is D66 Regio Buitenland op zoek naar leden voor het Kiescollege Niet Ingezetenen.

Het Kiescollege heeft het tot taak om namens de in het buitenland wonende stemgerechtigden - samen met de leden van de Provinciale Staten - de samenstelling van de Eerste Kamer te bepalen.

Eigenschappen en kwaliteiten

Als D66 lid van het Kiescollege heb je verschillende eigenschappen en kwaliteiten nodig. Ook zijn er een aantal taken die horen bij het werk van lid van het Kiescollege.

Wie ben je en wat kun je?

- Jij voelt je verbonden met het gedachtegoed van D66.
- Jij bent een teamspeler die zich samen met jouw mede-fractieleden inzet voor het gezamenlijke belang.
- Jij draagt de D66 normen en waarden uit en handelt hiernaar.
- Jij maakt beslissingen weloverwogen en weegt hierbij verschillende belangen zorgvuldig tegen elkaar af.
- Jij durft in het openbaar te spreken en kan je goed verstaanbaar maken.
- Jij gedraagt je volgens de normen en waarden van de fractie.
- Jij bent inclusief en creëert een omgeving waarin anderen zich gehoord, gerespecteerd en gewaardeerd voelen.
- Jij kunt goed reflecteren op je eigen handelen en staat open voor feedback.
- Jij bent beschikbaar om campagne te voeren begin 2027 en beschikbaar om de stemming voor de Eerste Kamer in Den Haag (in mei 2027) bij te wonen.

Samenstelling van de advieslijst voor het Kiescollege

Bij het samenstellen van de advieslijst wordt geprobeerd een balans in de beoogde fractie te vinden. Bij D66 dat onze volksvertegenwoordigers een echte afspiegeling moet zijn van onze leden in de Regio. Dit betekent dat we oog hebben voor een evenwichtige verdeling van man-vrouw, voor andere assen van diversiteit, voor een passende regionale spreiding en voor beschikbaarheid voor de campagne en het bijwonen van de stemming voor de Eerste Kamer in Den Haag (in mei 2027).

Volksvertegenwoordigende rol

Het vertegenwoordigen van de belangen van de inwoners. In het geval van het Kiescollege komt dit in het bijzonder tot uiting door het uitbrengen van een stem bij de Verkiezingen van de Eerste Kamer.

Kandidaatstellingproces

Om lid van het Kiescollege te worden moet je worden verkozen. Bij D66 hebben wij het onderstaande proces ingericht om tot een kandidatenlijst te komen. In de komende drie stappen kun je zien hoe dit proces te werk gaat en wat je allemaal moet doorlopen om op de lijst te komen als kandidaat.

Kandidaatstelling

In de eerste plaats moet je je kandideren. Dit doe je via een kandidaatstellingformulier. In het kandidaatstellingsformulier wordt gevraagd naar je persoonlijke gegevens, expertise, ervaring en motivatie. Om als kandidaat geaccepteerd te worden moet je aan een aantal formele eisen voldoen. Zo moet je bijvoorbeeld bij de sluiting van de kandidaatstelling minstens een half jaar lid zijn van D66 en contributie hebben voldaan. Ook kan het voeren van een (integriteit)gesprek onderdeel zijn van de sollicitatieprocedure.

Lijstadvies

Na de sluiting van de kandidaatstelling wordt er uit de geaccepteerde kandidaten een advieslijst voor de leden opgesteld. Dit advies wordt opgesteld door de Lijstadviescommissie (LAC).

De LAC maakt afwegingen op basis van een profiel- en integriteitstoets van de kandidaten. Deze toets wordt gedaan op basis van de informatie op het kandidaatstellingsformulier, gesprek(ken) met kandidaten en een online check van openbare bronnen. Daarbij heeft de LAC bij het opstellen van de advieslijst oog voor de samenstelling van de beoogde fractie, waarbij wordt gestreefd naar een balans in onder andere diversiteit, expertises en regionale spreiding.

Na het opstellen van het lijstadvies wordt dit met de leden van de regio gedeeld.

Stemming kandidatenlijst door de leden

Na het opstellen van de advieslijst stemmen de leden van de regio over de uiteindelijke kandidatenlijst. Dit gebeurt online via een e-voting systeem. Vaak zijn er na de stemming door de leden verschuivingen ten opzichte van de advieslijst omdat kandidaten door de leden omlaag of omhoog worden gestemd. Na de stemming door de leden is de kandidatenlijst definitief. Wel kan het bestuur na de e-voting de kandidatenlijst aanvullen tot het wettelijk maximum. Leden van de LAC kunnen in dit geval ook worden toegevoegd.

Bijlage B: Instellingsbesluit VC

Taak verkiezingscommissie

De verkiezingscommissie is belast met (ex art. 7.2 lid 3 sub c HR):

- i. het informeren van leden over de wijze waarop de kandidaatstellingsprocedure verloopt, alsmede het beschikbaar stellen van het kandidaatstellingsformulier conform het door de Landelijke Verkiezingscommissie beschikbaar gestelde model;
- ii. de controle en verificatie van de feitelijke gegevens van de kandidaten ten behoeve van de beoordeling en de informatieverstrekking over de kandidaten aan de leden;
- iii. het organiseren en vaststellen van de stemmingen en het bekendmaken van de uitslag ervan;
- iv. de indiening van de definitieve kandidatenlijst voor de verkiezingen bij het hoofdstembureau op de Dag van Kandidaatstelling, zoals door de Kieswet is voorgeschreven.

Samenstelling verkiezingscommissie

Het regiobestuur wordt gemandateerd om de leden van de Verkiezingscommissie aan te stellen. Het bestuur informeert de leden van de regio uiterlijk 6 weken voor de opening van de kandidaatstelling over de personele samenstelling van de Verkiezingscommissie.

Bijlage C: Instellingsbesluit LAC

Taak lijstadviescommissie

De lijstadviescommissie stelt voorafgaand aan de e-voting een lijstadvies op. De leden van de regio worden door middel van dit lijstadvies geadviseerd over een mogelijke volgorde van de kandidatenlijst.

In het geval het regiobestuur besluit tot de instelling van een LAC, is het regiobestuur gemandateerd om leden voor de LAC te benoemen. Het lidmaatschap van de LAC is onverenigbaar met de kandidaatstelling voor het Kiescollege. Het bestuur informeert de leden van de regio uiterlijk de dag voor de openstelling van de kandidaatstelling over wie het bestuur hiervoor in de LAC aanstelt.

Opdracht aan de lijstadviescommissie

Om tot een lijstadvies te komen, doet de lijstadviescommissie een profiel- en integriteitstoets van de kandidaten, die bestaat uit ten minste:

- de informatie op het kandidaatstellingsformulier;
- het CV van de kandidaat;
- een (online) check van openbare bronnen;
- een of meerdere gesprekken met de kandidaat.

De LAC heeft als opdracht het opstellen van een advies voor de kandidatenlijst voor de Verkiezing voor het Kiescollege Niet Ingezetten. Dit doet de LAC aan de hand van een individueel lijstadvies. De LAC maakt hierbij een advies voor minimaal de plekken 1 tot en met 8.

De LAC houdt rekening met een juiste afspiegeling van de samenleving en de regionale spreiding op de kieslijst. De LAC streeft naar een evenwichtige lijst, met een juiste balans tussen individuele kwaliteiten en de samenstelling van de beoogde fractie.

De LAC stelt vooraf heldere procedures op zodat de werkwijze een open en transparant proces betreft en houdt hierbij rekening met de gevoeligheden die bij dit proces komen kijken. Deze procedure wordt bij voorkeur voorafgaand aan de kandidaatstellingsperiode gedeeld met de leden, maar is in ieder geval bekend bij de kandidaten voordat zij op gesprek komen. Na de e-voting kan het bestuur de kandidatenlijst aanvullen tot het wettelijk maximum. Leden van de LAC kunnen in dit geval ook worden toegevoegd.

In het Huishoudelijk Reglement is meer te vinden over de werkwijze van de LAC, waaronder termijnen van het toevoegen van een persoonlijke reactie door de leden. Dit is te vinden in artikel 7.6.