

Het kan wél.

Verkiezingsprogramma 2026–2030

**Vooruit,
niet terug**

D66
winterswijk

Het kan wél

Voorwoord

Winterswijk is in beweging. We staan midden in een tijd waarin veel verandert — in ons dorp, in de regio en in de wereld om ons heen. De uitdagingen zijn groot: woningbouw, goed onderwijs bij krimp, betaalbare zorg, het behoud van voorzieningen en het beschermen van ons unieke landschap. Maar wij laten ons niet leiden door angst of wantrouwen. Wij kiezen voor vooruitgang, voor samenwerking en voor kansen.

D66 Winterswijk kijkt vooruit. Te vaak is er de neiging om besluiten te heroverwegen, terug te kijken, of opnieuw te beginnen. Dat is niet onze weg. Winterswijk verdient een bestuur dat durft te doen. De afgelopen jaren hebben we te vaak gezien wat er gebeurt als alles eindeloos opnieuw wordt heroverwogen: stilstand. Projecten die niet van de grond komen, plannen die verdwijnen in de la. D66 kiest niet voor die makkelijke, negatieve weg van steeds opnieuw beginnen. Wij kiezen voor vooruit en doorgaan.

Ja, we hebben als fractie ook niet bij elk besluit gejuicht. Maar een genomen besluit is een besluit en dat voeren we uit. Dat is betrouwbaar bestuur. Want een gemeente die telkens terugkijkt, komt geen stap verder. Onze inwoners verdienen een raad die Winterswijk vooruit helpt, verantwoordelijkheid neemt en doorgaat.

Als grote energieke ambassadeur van dit prachtige dorp geloof ik echt in de kracht van vooruit. We kiezen voor realisme, samenwerking en vertrouwen in wat wél kan. Winterswijk staat voor grote opgaven: goed onderwijs behouden met de huidige krimp, woningbouw, de zorg voor onze ouderen, een sterke economie en een groen landschap dat toekomst biedt. Die uitdagingen vragen geen heroverweging, maar uitvoering! De jeugd kan niet wachten op een besluiteloze raad en de senioren hebben de tijd niet om jaren te wachten op die ene beslissing die voor doorstroming kan zorgen. Wij willen een Winterswijk waar iedereen zich veilig en vrij voelt.

Waar mensen meedoen, waar verenigingen bloeien, waar ruimte is om te leren, te ondernemen, te genieten op je oude dag en te leven. Waar de overheid transparant en aanspreekbaar is, en niet in de weg zit maar meewerkt. Vooruitgang vraagt lef. Lef om keuzes te maken, om verantwoordelijkheid te nemen en om verder te kijken dan morgen. D66 doet dat met energie en met vertrouwen in de toekomst en met liefde voor ons dorp.

Vooruit, niet terug. D66 zegt het kán!

Fractievoorzitter Loes ten Dolle



Inhoudsopgave

1. Onderwijs	6
1.1. Onderwijs behouden	8
1.2. Voorkomen is beter dan genezen	8
1.3. Onderwijshuisvesting	9
2. Zorg	10
2.1. Toekomstbestendige zorg	12
2.2. Preventie en gezonde levensstijl	13
2.3. Jeugdzorg	13
2.4. Toegankelijke zorg	13
3. Cultuur, verenigingen en sport	15
3.1. Leefbaar Winterswijk met RTV Slingeland	17
3.2. Muziek, musea, bibliotheek	17
3.3. Zwemonderwijs, sport en vrijwilligers	17
3.4. Samen met iedereen	18
4. Wonen, werken en leven	19
4.1. Wonen voor iedereen	22
4.2. Nieuw denken	22
4.3. Werken	23
4.4. Ondernemerschap en boeren in het coulissenlandschap	23
4.5. Leven en leefbaarheid	23
4.6. Openbare ruimte en groene wijken	24
4.7. Goed leven in het buitengebied	24
4.8. Natuur en biodiversiteit	24
4.9. Klimaatneutrale gemeente en schone lucht	25
4.9.1 Verkeer en veiligheid	25
4.9.2. Omgaan met ons afval	26
5. Transparante, betrouwbare en voorspelbare overheid	27
5.1. Investeren in vertrouwen	29
5.2. Participatie en werkgroepen	29
5.3. Helder en aanspreekbaar	29
5.4. Gedegen en transparant financieel beleid	30

Hoofdstuk 1

Onderwijs

***Leren, groeien en
blijven in Winterswijk.***

Onderwijs

Onderwijs is de basis van gelijke kansen, van vrijheid en van vooruitgang. En juist dat fundament komt in Winterswijk steeds meer onder druk te staan. Het aantal leerlingen daalt snel, en scholen worden nu eenmaal betaald op basis van leerlingenaantallen. Tot 2026 ontvangt onze regio nog extra middelen om dit op te vangen, maar daarna ontbreekt een structurele oplossing. D66 Winterswijk maakt zich daar grote zorgen over.

Vooral in het voortgezet onderwijs is de situatie nijpend. De leerlingaantallen zijn door de krimp flink gedaald. Zonder actie staat de financiering van onze enige complete VO school in Winterswijk onder druk. Het behouden van een volwaardig voortgezet onderwijsaanbod is daarom prioriteit nummer één voor D66 Winterswijk.

Wij willen niet toekijken. Zolang er nog geen landelijke oplossing is, stellen wij een scholenfonds voor. Dit moet een lokaal vangnet zijn waarmee we de kwaliteit van ons onderwijs overeind houden en scholen de ruimte geven om zich aan te passen aan de krimp. We moeten zuinig zijn op onze VO-scholen, want eenmaal weg dan krijg je ze nooit meer terug.

D66 kijkt vooruit. Dat betekent dat we het onderwijsveld, ondernemers en de gemeente samenbrengen in één gezamenlijke visie op toekomstbestendig onderwijs. Van vmbo naar mbo willen we de doorstroom verbeteren, zodat Winterswijkse jongeren ook hier een diploma kunnen halen. We willen dat elk kind, ongeacht inkomen of achtergrond, gelijke kansen krijgt en dit met extra aandacht voor leerlingen die meer begeleiding nodig hebben en middelen zoals laptops of tablets via bijvoorbeeld solidariteitsfondsen.

Ook in het basisonderwijs willen we sterk blijven. D66 vindt dat er een goede dekking moet blijven van basisscholen, daar horen buurtschapsscholen ook bij. We stimuleren de ontwikkeling van Integrale Kindcentra (IKC's), waar onderwijs, opvang en zorg samenkomen. Kinderen leren daar niet alleen lezen en rekenen, maar groeien op in een veilige omgeving waar ook cultuur, sport en natuur een plek hebben.

Daarnaast zetten we in op passend onderwijs, goede huiswerkbegeleiding, en het bestrijden van thuiszitten. Elk kind verdient een startbewijs voor de toekomst. Daarvoor zijn zorgteams op school belangrijk, die samenwerken met De Post, jongerenwerk en jeugdzorg.

D66 Winterswijk staat voor scholen die inspireren, met groene schoolpleinen, goede gebouwen en betrokken leraren. Want goed onderwijs begint bij een omgeving die uitdaagt en kansen biedt.

We kunnen niet blijven heroverwegen of afwachten. Onderwijs vraagt om actie, lef en samenwerking. D66 Winterswijk kiest voor de toekomst van onze kinderen. Vooruit, niet terug.

Dit doen we door:

Onderwijs behouden

- **Scholenfonds ter overbrugging krimp.** Het aantal leerlingen in Winterswijk daalt snel, met grote gevolgen voor het voortgezet onderwijs. D66 wil dat het Gerrit Komrij College behouden blijft en kwalitatief goed onderwijs kan blijven bieden. Zolang nieuwe financiering ontbreekt, richt de gemeente een scholenfonds op om het onderwijs lokaal toekomstbestendig te houden.
- **Visie op toekomstbestendig onderwijs.** Ook bij krimp moet ieder kind in Winterswijk dichtbij huis kwalitatief goed voortgezet onderwijs kunnen volgen. Daarom wil D66 een gezamenlijke visie ontwikkelen met het onderwijs, ondernemers en de overheid om het onderwijs in Winterswijk toekomstbestendig te maken.
- **Van vmbo naar mbo.** We willen een zachtere overstap en passende leerroute voor alle Winterswijkse studenten. Sommige jongeren vinden de overstap van kleinschalig vmbo- onderwijs naar de grotere mbo-instellingen lastig en lopen daardoor het risico om buiten de boot te vallen. Deze groep willen wij de mogelijkheid bieden om een niveau 1- of 2- mbo- diploma te behalen in de vertrouwde vmbo-omgeving. De gemeente moet initiatieven hiervoor ondersteunen en uitbreiding hiervan faciliteren.
- **Bijzondere aandacht.** Leerlingen met ontwikkel- en leerachterstanden vragen bijzondere aandacht. De school geven we extra middelen om deze leerlingen meer begeleiding te kunnen bieden.
- **Solidariteit voor elk kind.** De portemonnee van de ouders mag nooit een rol spelen bij de ontwikkelkansen van een kind. Daarom bieden we via de scholen of solidariteitsfondsen tablets of laptops aan voor elk kind vanaf groep vijf.
- **Goede doorstroming.** We blijven scholen stimuleren om de warme overdracht van leerlingen tussen scholen te behouden. De gemeente bevordert doorstroomprogramma's.
- **Passend onderwijs.** Voor sommige leerlingen is het reguliere onderwijs niet geschikt en ook zij verdienen speciale aandacht en begeleiding in speciaal of passend onderwijs. Winterswijk moet zorgen voor voldoende voorzieningen en samenwerking zodat elk kind zich kan ontwikkelen op zijn eigen manier en tempo.

Voorkomen is beter dan genezen

- **Huiswerkbegeleiding en buitenschoolse activiteiten.** Huiswerkbegeleiding kan een belangrijk middel zijn om leerachterstanden van leerlingen in te lopen, zowel in het basis- als het voortgezet onderwijs. Dit is niet voor iedereen financieel haalbaar. D66 wil dit bereikbaar maken voor elk kind. De gemeente moet bijdragen door bijvoorbeeld lokale initiatieven en maatschappelijke partners te steunen.
- **Leren in combinatie met maatschappelijke doelen.** Leerlingen leren beter als ze gemotiveerd zijn en zien waarom hun inzet ertoe doet. D66 wil initiatieven steunen die de intrinsieke motivatie van jongeren vergroot, zoals inspirerende MDT-trajecten (Maatschappelijke Diensttijd) en samenwerkingen met de Winterswijk Uitdaging. Vrijwillige inzet bij sportverenigingen, cultuurinstellingen of lokale besturen kan zo hand in hand gaan met onderwijsactiviteiten. Dit is immers leren door te doen, met betekenis voor Winterswijk én voor de leerling zelf.

Dit doen wij door:

- **Inclusieve scholen.** Alle schoolgebouwen zijn toegankelijk voor alle leerlingen, conform het VN-gehandicaptenverdrag. Zodat een lichamelijke beperking geen beperking meer is voor de schoolkeuze. Voor bestaande scholen wordt budget vrijgemaakt om de benodigde aanpassingen hiervoor te doen.
- **In actie tegen thuiszitten.** Elke thuiszitter in Winterswijk is er één te veel. Iedereen moet een startbewijs kunnen behalen, en daarom zetten we actief in op beleid om passend onderwijs te bieden. Bij voorkeur wordt hier ook overleg gepleegd met de Post.
- **Zorgteam op school.** Alle scholen moeten een zorgteam en een visie op begeleiding en ondersteuning hebben. Scholen hebben dat nu al, maar we stimuleren scholen om dit samen met de Post en jongerenwerkers een plek te geven. We versterken de samenwerking tussen onderwijs, jeugdagente en jeugdzorg in het belang van het kind.

Onderwijshuisvesting

- **Buurtschapsscholen.** Er blijft een goede dekking van basisscholen in Winterswijk. Hierbij houdt de gemeente het onderhoud voor de komende twintig jaar voor zijn rekening.
- **Groene schoolpleinen.** We blijven investeren in groene en blauwe schoolpleinen, speelplaatsen en moestuinen die worden opengesteld voor de hele wijk. Hierbij betrekken we zowel de kinderen als de ouders.
- **Inspiratieve schoolgebouwen.** Een goed en inspirerend schoolgebouw helpt leerlingen en leraren om het beste uit zichzelf te halen. D66 wil dat een inspirerende onderwijsomgeving een blijvende prioriteit is binnen het Integraal Huisvestingsplan Onderwijs.

Hoofdstuk 2

Zorg

Dichtbij, menselijk en toekomstgericht.

Zorg

Goede zorg is geen luxe, maar een basisvoorwaarde voor een leefbaar Winterswijk. Of het nu gaat om de huisarts om de hoek, de wijkverpleegkundige die langskomt, of het ziekenhuis waar je op kunt rekenen. De zorg moet dichtbij, betrouwbaar en menselijk zijn. D66 Winterswijk wil dat iedereen de zorg krijgt die nodig is, op het moment dat het nodig is.

We zijn trots op wat Winterswijk heeft: het Streekziekenhuis Koningin Beatrix, onze huisartsen, mantelzorgers, zorgmedewerkers en vrijwilligers. Maar het zorglandschap verandert snel. De druk op personeel, de oplopende kosten en de toegenomen zorgvraag vragen om keuzes en samenwerking. Daarom kiest D66 niet voor afwachten of eindeloos heroverwegen, maar voor actie en vooruitgang. Onze eerste prioriteit is het behoud van goede en bereikbare zorg in Winterswijk. De acute zorg in het SKB moet behouden blijven. Dankzij de sterke Winterswijkse lobby wordt dit belang inmiddels landelijk erkend, maar zekerheid is er nooit voor altijd. D66 blijft zich actief inzetten in Den Haag, in de regio en samen met onze partners om deze zorg voor de toekomst veilig te stellen.

Tegelijk willen we verder kijken dan vandaag. D66 pleit voor de ontwikkeling van een Zorgcampus Winterswijk, waar zorg, onderwijs en innovatie samenkomen. In samenwerking met het SKB, Marga Klompé, Park Achterhoek en onderwijsinstellingen willen we een plek creëren waar mbo- en hbo-studenten leren en werken in de zorg van morgen. Zo binden we jongeren aan de regio en zorgen we voor voldoende goed opgeleid zorgpersoneel.

Zorg gaat voor ons niet alleen over ziekenhuizen of instellingen, maar over mensen. D66 wil dat de inkoop van zorg niet puur op prijs wordt beoordeeld, maar op kwaliteit, continuïteit en nabijheid. Zorgverleners moeten de ruimte krijgen om te doen waar ze goed in zijn. De zorg moet niet gevangen zijn in regels en formulieren.

Een gezonde samenleving begint bij preventie. Door sport, cultuur, onderwijs en bibliotheken in te zetten als preventieve kracht, voorkomen we zwaardere zorgvragen later. Ook zetten we stevig in op de aanpak van eenzaamheid, samen met verenigingen, de Winterswijkse Uitdaging, De Post, GGD en ouderenorganisaties. Jong of oud: iedereen moet zich gezien voelen.

In de jeugdzorg willen we vroeg signaleren, beter samenwerken en jongeren sneller helpen. Zorgprofessionals krijgen meer vertrouwen en minder regeldruk. Voor jongeren die 18 worden, mag de zorg niet plots stoppen. Hulp blijft ook hier nodig tot ze zelfstandig verder kunnen. En jongeren moeten weten dat ze gehoord worden en daarom wil D66 een jongeren-cliëntenraad en meer aandacht voor mentale gezondheid.

Zorg is ook dichtbij huis. De Post blijft het centrale aanspreekpunt voor onze inwoners, omdat het bewezen effectief is. We hebben vertrouwen in onze zorgverleners en zij kennen de mensen achter de cijfers. D66 wil dat iedereen zo zelfstandig mogelijk kan wonen, met voldoende mogelijkheden voor begeleid wonen en mantelzorg. Mantelzorgers verdienen ondersteuning en waardering, want zij vormen het stille fundament van onze zorg.

Tenslotte willen we niemand buitensluiten. D66 wil weer toewerken naar een armoedevrij Winterswijk in 2040. Dat begint met bestaanszekerheid, maatwerk en vertrouwen. De gemeente moet mensen helpen, niet vastzetten in schulden.

Goede zorg is vooruitzien. D66 Winterswijk kiest voor samenwerking, menselijkheid en vertrouwen in de professionals die het verschil maken.

Vooruit, niet terug voor zorg voor iedereen.

Dit doen we door:

Toekomstbestendige zorg en SKB

- **Zorgcampus Winterswijk.** De gemeente Winterswijk zet zich in voor de ontwikkeling van een toekomstgerichte zorgcampus waarin zorg, onderwijs en innovatie samenkomen. In samenwerking met het SKB, zorgorganisatie zoals Marga Klompé, het onderwijs en binnen Park Achterhoek wordt gewerkt aan een sterke leer- en werkomgeving voor de zorg van morgen. Door mbo- en hbo-opleidingen te verbinden aan deze campus ontstaat een aantrekkelijk opleidings- en stageklimaat, waarmee we jongeren aan de regio binden en voorzien in de groeiende behoefte aan goed opgeleid zorgpersoneel.
- **Acute zorg behouden.** Dankzij de sterke lobby van Winterswijk wordt in Den Haag het belang van het SKB erkend. Toch is de toekomst van de acute zorg nog niet gegarandeerd. De gemeente blijft daarom actief lobbyen bij het Rijk, de Nederlandse Zorgautoriteit en regionale partners om de acute zorg structureel te borgen in beleid en regiobeelden. We blijven zichtbaar, vasthoudend en samenwerken aan een toekomstbestendig SKB.
- **Inkoop zorg.** D66 wil dat de inkoop van zorg en ondersteuning niet alleen financieel maar vooral maatschappelijk wordt beoordeeld. Kwaliteit, continuïteit en nabijheid van zorg zijn de leidende criteria. De raad moet beter kunnen sturen op visie, resultaten en grip op de uitvoering maar niet alleen gebaseerd vanuit financiële cijfers.

Preventie en gezonde levensstijl

- **Preventie als fundament.** D66 wil dat Winterswijk structureel inzet op preventie binnen het sociaal domein. Door problemen aan de voorkant te signaleren en te voorkomen, voorkomen we zwaardere zorg en vergroten we welzijn. Sport, cultuur, onderwijs en bibliotheken worden ingezet als preventieve kracht.
- **Aanpak eenzaamheid.** Jong of oud, alle doelgroepen hebben te maken met eenzaamheid. Dit probleem groeit, waarbij de coronacrisis voor een versnelde toename zorgde. D66 wil een duidelijke heldere aanpak op eenzaamheid dit in samenwerking met verenigingen, Winterswijkse uitdaging (Hierna te noemen WUh), de Post, GGD, ouderenbonden en jongerenorganisaties.
- **Weet wat je slikt.** D66 wil dat er een drugstestpunt komt in de gemeente Winterswijk. Dit moet het makkelijker maken om je pilletje voor onder andere een festival te laten testen. Zo weet je wat je slikt.
- **Voorlichting femicide, ondermijning, drugs, seksualiteit.** Voorlichting is het halve werk en daarom wil we een duidelijk plan hiervoor. Nu zijn er verschillende programma's en trajecten en D66 pleit voor een beleid waarin voorlichting voor zowel jongeren als ouders geldt.

Jeugdzorg

- **Vroeg handelen.** Door goede afstemming tussen scholen, zorgverleners, verenigingen en de Post wordt de hulpvraag bij de kwetsbare jeugd vroeg gesignaleerd. Door te blijven investeren in effectieve preventie, willen we voor de lange termijn de uitgaven verminderen.
- **Zorgprofessional is de regisseur.** Zorgprofessionals krijgen meer de ruimte om de juiste zorg te verlenen, samen te werken en soepel door te kunnen verwijzen. De verantwoordingsmechanismen worden versimpeld waar dat kan en de registratiedruk gaat fors omlaag.
- **18-plussers horen erbij.** Zorg stopt niet bij 18, jongeren blijven hulp krijgen tot zij daadwerkelijk in staat zijn om op eigen benen te staan. Nu vallen zij tussen wal en schip.
- **Jongeren in hun recht.** Voor jongeren is een jeugdhulptraject ingrijpend in het persoonlijk leven. Er komt onafhankelijke cliëntondersteuning om de rechtspositie van de jongeren te versterken. Dit kan in de vorm van een jongerencliëntenraad.
- **Jongeren, mentale gezondheid en perspectief.** D66 maakt zich zorgen over de toenemende druk en depressie onder jongeren. Zelfmoord is doodsoorzaak nummer 1 onder jongeren. Daarom moeten zij snel toegang krijgen tot passende hulp en begeleiding.

Toegankelijke zorg

- **De Post.** Het concept van de Post behouden wij. Het is bewezen effectief.
- **Meer vertrouwen in zorgverleners.** De gemeente vertrouwt op het oordeel van zorgverleners, zoals de thuiszorgmedewerker, wijkverpleegkundige, de apotheker en de huisarts.
- **Zelfstandig wonen.** Zelfstandig wonen is altijd het uitgangspunt, maar niet voor iedereen vanzelfsprekend. D66 wil dat er in Winterswijk voldoende mogelijkheden zijn voor begeleid wonen, met passende zorg en goede bereikbaarheid voor hulpdiensten. Als zelfstandig wonen (tijdelijk) niet lukt, moet er een veilige en waardige woonplek in de eigen gemeente zijn.
- **Ondersteun mantelzorgers.** De zorg voor een familielid of vriend is mooi, maar ook intensief werk. We voorkomen overbelasting door waardering en ondersteuning waar nodig.

- **Bescherm de kwetsbaren.** Kwetsbare personen (verslaafden, verwarden, daklozen etc.) worden ook geholpen in Winterswijk, met als doel een veilige terugkeer in de maatschappij.
- **Veiligheid en kansen bieden.** Repressie is soms nodig bij overlast of criminaliteit, maar D66 wil vooral perspectief bieden: kansen om mee te doen, zich te ontwikkelen en een toekomst op te bouwen in Winterswijk. (verplaatsen naar kopje veiligheid).
- **Armoedevrij Winterswijk 2040.** D66 wil dat de ambitie Armoedevrij Winterswijk 2040 wordt hersteld en jaarlijks meetbare thema's krijgt, zoals kinderarmoede of schulden. We zetten in op bestaanszekerheid door focus, maatwerk en vertrouwen. De gemeente is nog te vaak de grootste schuldeiser en gemeentelijke schulden mogen inwoners niet klemzetten.

Hoofdstuk 3

Cultuur, verenigingen en sport

**Het hart van een
levendig Winterswijk.**

Cultuur, verenigingen en sport

De kracht van Winterswijk zit in de mensen die iets dóén en de mentaliteit het-kan-wel bezitten. In de verenigingen waar wordt samengewerkt, de muziek die klinkt tijdens het Volksfeest, de sportvelden vol energie en de vrijwilligers die het dorp draaiend houden. Samen vormen zij het kloppend hart van onze gemeenschap.

D66 Winterswijk gelooft, dat een sterke samenleving begint bij deelname. Iedereen moet mee kunnen doen, ongeacht leeftijd, inkomen, beperking of achtergrond. Daarom zetten we in op toegankelijke cultuur, laagdrempelige sport en een overheid die verenigingen ondersteunt in plaats van belemmert. Wij zijn trots op de rijke culturele traditie van Winterswijk. RTV Slingeland vertelt dagelijks het verhaal van ons dorp en verdient een vaste plek in Winterswijk, ook binnen een streekomroep.

Muziekverenigingen zorgen voor herkenning en samenhang, van het Volksfeest tot de dorpsconcerten. Daarom willen we structurele, eerlijke financiering die muziek net als sport vanuit de breedte ondersteunt. Ook Boogie Woogie moet kunnen rekenen op toekomstbestendige huisvesting, want muziekonderwijs is de basis van onze culturele ontwikkeling.

De bibliotheek blijft een onmisbare plek voor lezen, leren en digitale veiligheid. Zeker in een regio waar laaggeletterdheid hoger is dan gemiddeld, speelt zij een sleutelrol in ontwikkeling en gelijke kansen. Ook onze musea verdienen blijvende steun als dragers van ons erfgoed en verhalen die Winterswijk kleur geven.

Sport en bewegen zijn minstens zo belangrijk. D66 wil dat zwemonderwijs voor ieder kind gegarandeerd blijft, ongeacht locatie. Verenigingen zijn de motor van participatie, en daarom vinden wij dat zij eerst zelf bepalen hoe middelen verdeeld worden. Pas daarna komt de gemeente in beeld. Samen verdelen, samen versterken is ons uitgangspunt.

Vrijwilligers zijn het cement van onze samenleving. Zij houden verenigingen draaiende, zetten zich in voor evenementen en zorgen voor verbinding. D66 wil dat de gemeente vrijwilligers ondersteunt met scholing, waardering en duidelijke kaders. De Winterswijkse Uitdaging (WUh) speelt hierin een belangrijke rol en verdient structurele steun om haar succesvolle werk voort te zetten.

Tot slot willen we een inclusief Winterswijk, waar iedereen zich welkom voelt. Toegankelijkheid moet vanzelfsprekend zijn bij beleid, gebouwen en voorzieningen. Lid worden van een vereniging of deelnemen aan activiteiten mag nooit afhangen van geld.

Cultuur, sport en verenigingen brengen mensen bij elkaar. Ze zorgen voor trots, plezier en saamhorigheid.

Dit doen we door:

Leefbaar Winterswijk met RTV Slingeland

- **RTV overeind.** D66 steunt de vorming van een streekomroep, maar wil dat RTV Slingeland een vaste vestiging in Winterswijk behoudt voor lokale radio, tv en verslaggeving. RTV Slingeland is meer dan nieuws alleen – het verbindt Winterswijk door het verhaal van ons dorp te vertellen. Omdat dit bijdraagt aan leefbaarheid, verbondenheid en het tegengaan van eenzaamheid, is D66 bereid hier structureel in te investeren.

Muziek, museum, bibliotheek

- **Muziekverenigingen.** Muziekverenigingen zijn van essentieel belang voor de cultuur van Winterswijk: van concert tot Volksfeest, van dweilorkest tot serenade, heel Winterswijk geniet ervan. Bovendien zijn ze voor veel jongeren het startpunt van muziek en cultuur beleven.
- **Subsidie muziekverenigingen.** Op dit moment worden verenigingen betaald op basis van de klasse waarin ze spelen. Muziekverenigingen worden als het aan D66 ligt net als sportverenigingen vanuit de breedte gesubsidieerd. Dit zorgt voor stabiele financiering en houdt het voor iedereen laagdrempelig om, ongeacht klasse, mee te kunnen blijven spelen.
- **Boogie Woogie en muziekonderwijs.** De gemeente verleent subsidie aan Boogie Woogie en muziekonderwijs is wat D66 betreft de focus. Ook verdient Boogie Woogie toekomstbestendige huisvesting en daarvoor is een investering nodig van de gemeente om de voorziening muziekschool in stand te houden.
- **Bibliotheek.** De bibliotheek speelt een onmisbare rol in Winterswijk — van het bevorderen van leesplezier tot het versterken van basisvaardigheden. In een regio met relatief hoge laaggeletterdheid blijft de gemeente het Taalhuis en leesbevorderingsprojecten actief ondersteunen. Daarnaast wil D66 dat de bibliotheek haar rol als vraagbaak voor digitale veiligheid verder uitbreidt, met cursussen en voorlichting om financieel misbruik en digitale oplichting te voorkomen.
- **Musea.** Wij blijven de Winterswijkse musea ondersteunen, zij leveren een grote bijdrage aan cultuur en erfgoed in Winterswijk.
- **Cultuur en sport.** Cultuur en sport zijn erg belangrijk voor de ontwikkeling van elk kind, maar niet elk kind komt hier automatisch mee in aanraking. De gemeente draagt bij aan het toegankelijk houden van cultuur en sport voor ieder kind.

Zwemonderwijs, sport en vrijwilligers

- **Zwemonderwijs.** D66 wil dat zwemonderwijs in Winterswijk blijvend gegarandeerd is, ongeacht waar het wordt gegeven. Er moet een duidelijke langetermijnstrategie komen voor het borgen van goed en toegankelijk zwemonderwijs, zodat ieder kind kan leren zwemmen. De locatie is daarbij ondergeschikt aan het doel: veilig en structureel zwemonderwijs voor alle Winterswijkse kinderen.
- **Samen verdelen, samen versterken.** D66 vertrouwt op de kracht van Winterswijkse verenigingen. Sport- en muziekverenigingen verdelen eerst zelf de taart, pas daarna komt de gemeente in beeld. Zij weten het beste hoe middelen eerlijk en effectief kunnen worden ingezet om deelname en verbondenheid in onze gemeenschap te versterken.

- **Winterswijkse Uitdaging.** De WUh is een bewezen succes en zelfs prijswinnaar van de Nationale vrijwilligersprijs! Zij vervullen een belangrijke taak met het matchen van vrijwilligers en dragen ook bij aan verbinding in de samenleving. D66 wil dat de gemeente bijdraagt aan het verder versterken van de WUh door professionele ondersteuning en middelen door de gemeenten.
- **Vrijwilligers dragen de vereniging.** D66 wil inwoners stimuleren om als vrijwilliger of bestuurder actief te zijn, bijvoorbeeld met scholingen en aansprakelijkheidsverzekeringen.

Samen met iedereen

- **Inclusief Winterswijk.** Iedere inwoner moet kunnen meedoen, ongeacht beperking, achtergrond of inkomen. D66 wil dat inclusie en toegankelijkheid leidend zijn bij beleid, aanbesteding en inrichting van voorzieningen. We bouwen aan een Winterswijk waar iedereen volwaardig onderdeel is van de samenleving.
- **Iedereen doet mee.** Om lid te kunnen zijn van een vereniging of deel te mogen nemen aan een activiteit mogen financiële middelen nooit een probleem zijn. Gemeentelijke ondersteuning is hiervoor soms nodig.

Hoofdstuk 4

Wonen, werken en leven

*Doorbraken voor
iedereen.*

Wonen, werken en leven

Een goed leven begint met een plek om te wonen, werk dat voldoening geeft en een omgeving die uitnodigt om mee te doen. D66 Winterswijk ziet een dorp dat groeit in kwaliteit, niet alleen in aantallen. Een dorp waar mensen ruimte krijgen om te wonen, te ondernemen en te leven in een omgeving die veilig, groen en verbonden is.

De komende jaren staan we voor grote keuzes. Winterswijk moet blijven bouwen, niet alleen aan huizen, maar ook aan vertrouwen. Jaren van stilstand hebben laten zien wat er gebeurt als we blijven heroverwegen: niets komt echt van de grond. D66 kiest daarom voor uitvoering, voor vooruitgang en voor realistische oplossingen die werken.

Iedereen verdient een thuis. Daarom wil D66 dat er nieuwe woonwijken komen met ruimte voor betaalbare en duurzame woningen. Het Tuunterveld wordt nadrukkelijk meegenomen als mogelijke uitbreidingslocatie. We investeren in sociale en seniorenwoningen, maar ook in kansen voor starters. De starterslening, die op initiatief van D66 in 2020 werd ingevoerd, blijft wat ons betreft bestaan en wordt steeds opnieuw aangevuld zodra de pot leeg is. Ook willen we nieuwe woonvormen stimuleren, zoals (pre-)mantelzorgwoningen en driegeneratiehuizen, zodat families voor elkaar kunnen zorgen en samen kunnen leven.

Bouwen is meer dan stenen stapelen. We denken vooruit, met ruimte voor duurzame sociale huurwoningen, energiezuinige bouw en ondersteuning bij energiearmoede, zodat niemand in de kou komt te staan. En we geven inwoners de vrijheid om zelf initiatieven te nemen: van samen bouwen tot het herbestemmen van panden. Winterswijkers weten vaak zelf het beste wat werkt, en D66 wil die ideeën ondersteunen.

Ook in het werken kiezen we voor continuïteit in plaats van heroverwegen. De uitbreiding van bedrijventerreinen blijft maar voortduren door heroverwegingen. Nu is het tijd om dóór te gaan en de vastgestelde plannen uit te voeren. D66 wil een sterke samenwerking tussen gemeente, ondernemers en organisaties zoals OWIN, RECRON en ABH City. Het lokale MKB is de motor van onze economie, en samen zorgen we dat Winterswijk aantrekkelijk blijft voor werk en innovatie.

Ons buitengebied is een uniek landschap waar wonen, werken, natuur en toerisme hand in hand gaan. Boeren, ondernemers en de inwoners blijven daar een onmisbaar onderdeel van. Zij hebben ons cultuurlandschap gevormd en verdienen ruimte om op een duurzame manier te blijven ondernemen. Kleinschalige bedrijvigheid en toerisme in balans met het landschap zorgen voor vitaliteit zonder het karakter van Winterswijk te verliezen.

Leefbaarheid is meer dan werk en wonen. D66 wil dat dorpen, buurten en het centrum plekken blijven waar mensen elkaar ontmoeten. De Whemer Hof en andere ontmoetingsplekken voor ouderen blijven belangrijk in de strijd tegen eenzaamheid. Ook het centrum van Winterswijk verdient nieuwe energie: Het Weurden mag niet langer stilstaan, de Wooldstraat verdient een levendige afronding, en onze weekmarkt blijft het bruisende hart van het dorp.

Een leefbare omgeving is ook een schone en veilige omgeving. D66 wil meer groen tegen hittestress, duidelijke verkeersveiligheid met 30 km/u als norm, en sterke hulpdiensten die dichtbij blijven. We zetten in op een betrouwbaar openbaar vervoer, goed onderhouden fietspaden en het behoud van gratis parkeren.

[Later selecteren](#)

Tot slot bouwen we aan een Winterswijk dat klaar is voor de toekomst: klimaatneutraal, duurzaam en verbonden. Met slimme clustering van energieprojecten, het verbeteren van het stroomnet en het stimuleren van hergebruik van groen blijven we vooruitdenken.

D66 Winterswijk kiest voor een dorp dat lef toont, waar besluiten worden uitgevoerd en waar mensen trots kunnen wonen, werken en leven.

Vooruit, niet terug. Hier bouwen we aan de toekomst van Winterswijk.

Dit doen we door:

Wonen voor iedereen

- **Een nieuwe woonwijk is nodig.** De gemeente Winterswijk doet op korte termijn onderzoek naar de mogelijkheden voor nieuwe woongebieden aan de randen van het dorp. Daarbij wordt Tuunterveld nadrukkelijk meegenomen als één van de locaties. Het doel is om ruimte te maken voor toekomstgerichte, duurzame woningbouw die aansluit bij de behoefte van onze inwoners. Hierbij zijn sociale en betaalbare woningen een belangrijk onderdeel in deze plannen.
- **Ruimte voor (pre-) mantelzorg en wonen met zorg.** Meerdere generaties op een erf is een goede manier om elkaar te kunnen helpen, voor zowel (groot-)ouders als kleinkinderen. Dit moet makkelijker worden, en niet alleen met een indicatie, maar voor iedereen boven de 65+.
- **Onderzoek woonbehoefte senioren.** In 2026 doet de seniorenraad een onderzoek naar de actuele woningbehoefte van ouderen in 2026. De gemeente neemt de uitkomsten van dit onderzoek mee bij het ontwikkelen van nieuwe, passende woonvormen voor senioren.
- **Voldoende seniorenwoningen.** Senioren willen soms wel verhuizen, maar moeten dan aan de andere kant van Winterswijk gaan wonen. Er moet extra aandacht komen voor voldoende seniorenwoningen in heel Winterswijk en de wensen van deze doelgroep.
- **Starterslening:** De starterslening, op initiatief van D66 in 2020 ingevoerd, is een groot succes en al meerdere keren aangevuld. Zodra de pot opnieuw leeg is, wil D66 deze weer aanvullen naar marktconforme prijzen, zodat starters blijvend de kans krijgen om in Winterswijk een woning te kopen.
- **Duurzame sociale huurwoningen.** D66 wil dat er stevige prestatieafspraken komen met de woningbouwcorporaties die zorgen voor een snelle verduurzaming van de sociale huurwoningen. Juist een sociale huurwoning, moet ook lage energielasten hebben.
- **Energiearmoede heeft aandacht nodig.** Inwoners die weinig te besteden hebben ervaren het probleem dat ze niet kunnen investeren in energiebesparing, waardoor ze hoge energielasten houden. Deze mensen moeten ondersteund worden in energiebesparing om energiearmoede te voorkomen.

Nieuw denken

- **Eigen initiatief.** Laat inwoners met eigen initiatieven en plannen komen. Zolang deze plannen passen in het dorpsbeeld of het landschap van Winterswijk, dan worden deze initiatieven gesteund.
- **Eigen woonvorm.** Sommige mensen willen graag op een andere manier wonen. D66 vindt dat dit mogelijk moet zijn. Als de rechten en plichten van de woonvorm duidelijk zijn vastgelegd, moeten mensen verder de ruimte hebben om een eigen woonvorm in te richten.
- **Voordeuren te kort.** Vroeger was het heel normaal dat er drie generaties in één huis woonden. Tegenwoordig zie je dit ook weer terugkomen, waarbij elke generatie naar elkaar omkijkt. D66 wil dat dit soort initiatieven ondersteund worden.

- **Denk mee met transformaties.** Soms heeft een gebouw of plaats zijn huidige functie verloren. Op dat moment kan omvorming kansen bieden voor wonen. Hierdoor ontstaat nieuwe woonruimte en kan een pand behouden worden.
- **Samen bouwen.** Soms is het voor een inwoner lastig om het bouwplan alleen uit te voeren. Daarom steunt D66 plannen waarbij mensen samen bouwen of ontwikkelen, denk aan het collectief particulier opdrachtgeverschap.

Werken

- **Blijf in contact.** D66 wil een hechte en structurele samenwerking tussen de gemeente en het lokale mkb. Daarom moet er regelmatig overleg plaatsvinden met individuele ondernemers, onderwijs en overheid. Dit doen we door overleg met onder andere de Ondernemingskring Winterswijk (OWIN), Recreatieondernemers Winterswijk (RECRON) en ABH City. Zo blijft de gemeente goed aansluiten bij wat er speelt en kunnen beleid en uitvoering beter op elkaar worden afgestemd.
- **Industrieterreinen.** D66 vindt dat de uitstraling en kwaliteit van onze industrieterreinen bepalend zijn voor het vestigingsklimaat van Winterswijk. Bestaande terreinen moeten goed worden onderhouden en landschappelijk worden ingepast, met oog voor ecologische verbindingen. Voor nieuwe bedrijventerreinen is er nu een voorkeurslocatie vastgesteld en wij willen dit niet opnieuw heroverwegen. Het proces heeft al te lang geduurd; nu is het tijd om dóór te gaan en keuzes echt uit te voeren.

Ondernemerschap en boeren in het coulissenlandschap

- **Boeren en ons landschap.** Boeren, inwoners en andere ondernemers hebben het Winterswijkse Cultuurlandschap vormgegeven en zijn daarin onmisbaar. De afwisseling van natuur en landbouw zoals we dat in Winterswijk kennen, zou een blauwdruk voor Nederland moeten zijn, geen extra hindernis.
- **Ondernemers in het buitengebied zorgen voor vitaliteit.** Oude boerderijen kunnen voor kleinschalige bedrijven een goede locatie zijn, op die manier krijgt het pand een nieuwe invulling en blijft het platteland levendig.
- **Toerisme in evenwicht met het landschap.** Het toerisme is van groot economisch belang voor Winterswijk. Uitbreiding is alleen mogelijk indien het past binnen het landschap en rekening houdend met de buurt.
- **Toeristisch netwerk verbeteren.** Door paden en routes beter op elkaar af te stemmen, kunnen meer mensen prettig gebruik maken van het buitengebied, terwijl er ook rustige zones blijven voor bewoners en natuur.

Leven en leefbaarheid

- **Whemer Hof.** De Whemer Hof blijft als centrale ontmoetingsplek voor ouderen, met voortzetting van de gemeentelijke subsidie voor exploitatie. Ook andere ontmoetingsplekken, zoals Den Angang, Samen Senang, Klimop en Bersatu, spelen een belangrijke rol in het tegengaan van eenzaamheid en het versterken van de sociale samenhang onder ouderen.

- **Ontwikkeling het Weurden.** Het Weurden staat al te lang stil, het is tijd de gemeente aan de gang gaat met de ontwikkeling, desnoods in fases. De Wooldstraat verdient een mooi en levendig einde.
- **De weekmarkt geeft leven aan het centrum.** Voor zowel inwoner als de bezoeker is de weekmarkt een levendig hoogtepunt in Winterswijk, het is belangrijk dat deze behouden blijft met een gevarieerd aanbod en met de tijd mee gaat. [Later selecteren](#)
- **Geen drempels.** Iedereen moet kunnen genieten van het Winterswijkse centrum, ongeacht leeftijd of beperking. Samen met doelgroepen, zoals mensen in een rolstoel, met een visuele beperking of senioren, wordt gekeken waar er verbeteringen in de openbare ruimte moeten plaatsvinden.
- **Openbare toiletten.** D66 wil dat er openbare toiletten komen in het centrum, waarbij de bewegwijzering helder is. Uiteraard wil D66 dat er rolstoeltoegankelijke toiletten komen.
- **100% Winterswijk.** Om Winterswijk te blijven promoten zowel over de grens als binnen Nederland wil D66 zorg blijven dragen voor goede marketing van ons dorp.

Openbare ruimte en groene wijken

- **Behoud de historische uitstraling van ons centrum en wijken.** Dit moet ook geen sta in de weg worden. Behoudt dus de gevels en de uitstraling, maar geeft mogelijkheden achter de muren en op daken.
- **Schaduw voor de warme dagen.** We gaan hittestress in het dorp tegen met meer groen en minder stenen. We stimuleren de aanleg van groen in de openbare ruimte en in voor-, achtertuinen, op het balkon en op daken.
- **We maken de wijken samen.** De inwoners weten vaak zelf hoe hun leefomgeving het beste ingericht kan worden, we maken via participatie gebruik van deze kennis.. We gaan door om samen de buurten Winterswijk mooier te maken.
- **Groene long midden in ons dorp.** Wij geloven dat groen in ons dorp geen luxe is, maar een noodzaak. Daarom zetten wij ons in om het Scholtenbrugpark verder te verbinden tot dé groene long van Winterswijk. Dit park moet een plek zijn waar jong en oud elkaar kan ontmoeten, kan ontspannen en kan genieten van de natuur midden in ons dorp.

Goed leven in het buitengebied

- **Kleine kernen beleid.** D66 wil een actief kleine kernen beleid. Kleine kernen bieden betaalbare huizen voor starters en senioren in de buurtschappen zonder sterke aantasting van het landschap. Dit kunnen ook nieuwe kernen zijn, zodat kleine kernen de basis van de buurtschappen blijven.
- **Kleinschalig woningbouw op erven.** Bewoners zijn van groot belang voor het cultuurlandschap. Dit kan zowel bij boerderijen, als andere huizen, belangrijk is een compacte uitstraling van 1 erf in het landschap. Er moeten geen nieuwe erven ontstaan.
- **Procedures duren te lang en zijn te onduidelijk.** Het is een bekend probleem, en het college is er ook wel mee bezig. Voor D66 is het een blijvend aandachtspunt dat sneller en beter moet.

Natuur en biodiversiteit

- **Zoneren is geen oplossing.** Een klein gebied op slot zetten, is niet het grote probleem oplossen. Juist het Winterswijkse landschap zou een voorbeeld moeten zijn van hoe natuur en boer samen gaan.
- **Actief bermenbeheer.** Een actief bermenbeheer is nodig om te voorkomen dat ze dicht groeien. Dit kan door de gemeente gebeuren, maar ook in overleg met eigenaren van aanliggende percelen.

- **Aandacht voor het landschap.** Het coulissenlandschap heeft te kampen met grote uitdagingen. Houtwallen, houtsingels, lanen en bomenrijen staan onder druk. Hier is dus aandacht, onderhoud en vernieuwing voor nodig.
- **Kleitput.** D66 wil dat het dossier rond de Kleitput nu voor eens en altijd wordt opgelost. De gemeente heeft in het verleden verkeerde keuzes gemaakt; daarom moet er een nette en transparante afwikkeling komen, zodat er duidelijkheid ontstaat voor inwoners en betrokken partijen.

Klimaatneutrale gemeente en schone lucht

- **De Regionale energiestrategie voeren we uit.** De nieuwe Regionale Energiestrategie (RES 2.0) is vastgesteld. Winterswijk levert daarin een realistische bijdrage aan de regionale doelen met oog voor onze omgeving en het elektriciteitsnet. D66 wil onderzoeken of windenergie onderdeel kan zijn van die bijdrage, mits dit bijdraagt aan het oplossen van netcongestie en binnen het vastgestelde RES-zoekgebied (Masterveld) plaatsvindt. Zonne-energie en kleinschalige opwek blijven belangrijke pijlers van de lokale energietransitie.
- **Optimaal stroomnet.** Een grote uitdaging ligt in het stroomnet. De gemeente moet inzetten op een sterke lobby om het stroomnet in de Achterhoek geschikt te maken voor de toekomst.
- **Clusteren is de oplossing.** Het stroomnet zit vol en daarom moeten we zorgvuldig omgaan met nieuwe duurzame energie. D66 wil dat nieuwe energieprojecten, zoals zon en wind, zoveel mogelijk worden geclusterd: bij elkaar geplaatst om het netwerk niet verder te belasten. Zo gebruiken we onze schone energie slimmer, voorkomen we overbelasting en maken we ruimte voor toekomstige initiatieven.

Verkeer en veiligheid

- **Realiseren meer blusvijvers.** Deze zijn hard nodig, niet alleen omdat ze afwisseling en waterbuffer geven, maar ook de brandweer een noodvoorraad water geven.
- **Brandweerpost en vrijwilligers.** D66 hecht groot belang aan sterke en goed toegeruste hulpdiensten in Winterswijk. We willen een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor brandweervrijwilligers, zodat de lokale brandweerpost goed bemand en behouden blijft.
- **Politiebureau behouden en blauw op straat.** D66 vindt zichtbare en toegankelijke handhaving essentieel voor de leefbaarheid in Winterswijk. We blijven ons inzetten voor het openhouden van het politiebureau en voldoende blauw op straat en voeren hiervoor een sterke lobby richting politie en ministerie, zodat Winterswijk ook in de toekomst goed en snel bereikbaar blijft voor politiezorg.
- **De markt en het centrum maken wij zo autovrij mogelijk.** Hierbij houden we oog voor senioren en mindervaliden die slecht ter been zijn.
- **Fietsenparkeerplaatsen maken het centrum bereikbaar.** Fietsen is vaak een prettig en snelle manier om je te verplaatsen. Bovendien neemt het minder ruimte in dan een auto. We stimuleren dus meer fietsparkeerplekken: bij voorkeur met laadmogelijkheden voor e-bikes.
- **Gratis parkeren.** Gratis parkeren is een visitekaartje van Winterswijk en dit houden wij in stand.
- **30 km/u is de standaard in Winterswijk.** Alleen de grote wegen met een gescheiden fietspad blijven 50 km/u. Een veilige inrichting wordt door het college gedaan op basis van de input van de buurt en belanghebbenden. We gaan niet elke weginrichting behandelen in de raad.

- **Extra aandacht voor doorstroming.** Het wordt steeds drukker en dit levert onveilige situaties op. De doorstroom moet dus verbeterd worden en daarbij worden ook fietsen en wandelen gestimuleerd.
- **Bus 73 en trein naar Apeldoorn.** Een betrouwbaar en goed openbaar vervoer voor alle inwoners van Winterswijk is belangrijk. Het behoud van buslijn 73 in beide richtingen is daarbij essentieel voor de verbinding met omliggende plaatsen. Daarnaast zet D66 in op een sterke lobby richting de provincie om de treinverbinding Winterswijk – Zutphen door te trekken naar Apeldoorn, zodat onze regio beter bereikbaar wordt voor werk, onderwijs en voorzieningen.

Omgaan met ons afval

- **Strijd tegen zwerfafval.** Zwerfafval zorgt voor overlast en ongedierte en daarbij zetten we in op strategische plaatsing van de openbare prullenbakken. Zeker ook in het dorp in de buurt van hondenuitlaatroutes.
- **Gratis inleverdag afval.** Er komt één middag per week een gratis inleverdag bij de milieustraat in Winterswijk. Zo willen wij dumpingen van afval in het buitengebied voorkomen.
- **Drugsafval en dumping voorkomen.** D66 wil dat drugsafval anoniem kan worden ingeleverd zoals in de gemeente Arnhem. Daarmee wil D66 een eind te maken aan illegale dumping van drugsafval.
- **Inleverpunt voor wapens en te zwaar vuurwerk/explosieven.** Soms hebben mensen iets in bezit waar ze eigenlijk wel vanaf willen, maar niet kunnen. D66 wil dat jaarlijks mensen deze ongewilde wapens, vuurwerk en explosieven in kunnen leveren.
- **Struikrovers.** Wij introduceren het initiatief van de Struikrovers in Winterswijk. Dit concept redt planten, struiken en jonge bomen die anders bij werkzaamheden verloren gaan, zodat ze een nieuwe plek krijgen in tuinen of de openbare ruimte. Zo betrekken we inwoners actief bij hergebruik van groen en maken we Winterswijk groener en duurzamer.

Hoofdstuk 5

Transparante, betrouwbare en voorspelbare overheid

Doen wat je belooft.

Transparante, betrouwbare en voorspelbare overheid

Een goed bestuur begint bij vertrouwen. In een tijd waarin inwoners terecht duidelijkheid en betrouwbaarheid verwachten, moet de gemeente laten zien dat ze doet wat ze zegt. Winterswijk heeft de afgelopen jaren ervaren wat er gebeurt als besluiten steeds opnieuw ter discussie worden gesteld: plannen stagneren en het vertrouwen brokkelt af. D66 kiest daarom niet voor heroverwegen, maar voor uitvoeren.

Een betrouwbare overheid is voorspelbaar, open en aanspreekbaar. Inwoners moeten weten waar ze aan toe zijn en wie verantwoordelijk is voor een besluit. D66 wil procedures die sneller en eenvoudiger zijn; met minder bureaucratie en meer ruimte voor gezond verstand. Bij voorkeur wil D66 bij elke nieuwe regel dat er twee regels verdwijnen, tenzij het echt beter wordt of het wettelijk niet anders kan. Wij geloven dat goed bestuur begint met vertrouwen in de inwoner. Iedereen doet ertoe, ongeacht achtergrond, inkomen of opleidingsniveau. De gemeente moet uitgaan van dat vertrouwen, niet van wantrouwen. Heldere taal, bereikbare medewerkers en een menselijke toon zijn daarbij vanzelfsprekend.

Participatie is voor D66 een manier van samenwerken. Inwoners moeten weten wanneer ze écht invloed hebben en wanneer de gemeente alleen informeert. Adviesraden en werkgroepen zoals de Seniorenraad, Sportraad, BSV, OWIN, werkgroep Phoenix en WIJZ verdienen een duidelijk mandaat, zodat samenwerking effectief, duidelijk en transparant wordt.

Ook in onze communicatie willen we vooruit. D66 pleit voor een bel-me-terugknop op de website, voor een track & trace-systeem waarmee inwoners besluiten kunnen volgen en voor brieven in begrijpelijke taal, dit altijd met een naam en telefoonnummer erbij. Digitaal waar het kan, persoonlijk waar het moet. Financiële helderheid hoort daar ook bij. Inwoners hebben recht op een begrijpelijke begroting waarin in één oogopslag te zien is wat iets kost en waar hun belastinggeld naartoe gaat. Een gezonde financiële basis vraagt om keuzes: niet alles kan, maar wat we doen, doen we goed.

D66 Winterswijk staat voor een overheid die betrouwbaar is, duidelijk communiceert en met lef vooruitgaat. Een overheid die luistert, uitlegt en uitvoert.

Vooruit, niet terug, ook in het bestuur van Winterswijk.

Dit doen we door:

Investeren in vertrouwen

- **Goede, transparante en snelle procedures.** D66 vindt dat de procedures binnen gemeente transparanter en sneller kunnen.
- **Schrap onnodige regels.** Regels zijn nodig, maar soms zijn deze onnodig streng of zelfs helemaal overbodig. D66 wil dat de gemeente gaat kijken welke regels aangepast of geschrapt kunnen worden.
- **Iedereen doet ertoe.** De gemeente handelt altijd vanuit vertrouwen in de inwoner. Iedereen telt mee, onafhankelijk van de sociale achtergrond, de grootte van het netwerk of mondigheid dan wel geletterdheid van iemand.
- **Voorbeeldfunctie.** Wij realiseren ons dat het handelen en de presentatie van de ambtenaren, burgemeester, wethouders en gemeenteraad doorsijpelt naar de inwoners. Daarom zijn wij ons ten alle tijden bewust van onze voorbeeldfunctie.
- **Betrouwbare overheid met snelheid.** Te allen tijde is het uitgangspunt dat er geen verlenging van de beslistermijn wordt aangevraagd. De procedures duren nu te lang en D66 vindt dat er een lichtere procedure doorlopen moeten worden waar dat kan.

Participatie en werkgroepen

- **Participatie vs communicatie.** Niet over alles is inspraak en participatie mogelijk. Dat betekent dat we helder moeten maken wat communicatie is en wat participatie is. Zodat het voor burgers duidelijk is wat ze van de gemeente kunnen verwachten en waar ze wel of niet over kunnen meepraten.
- **Duidelijkheid over adviesraden en werkgroepen.** D66 wil dat alle adviesraden en werkgroepen zoals de Seniorenraad, Sportraad, BSV, OWIN, werkgroep Phoenix en WIJZ, werken met een helder mandaat. Zo wordt duidelijk waar zij op verzoek adviseren, welke invloed hun adviezen hebben en wat de gemeente ermee doet. Dit vraagt om duidelijke mandaatovereenkomsten, zodat samenwerking transparant en effectief wordt.

Helder en aanspreekbaar

- **Persoonlijk, tenzij.** Te vaak blijken inwoners geen touw vast te kunnen knopen aan brieven van de gemeente en is het onduidelijk bij wie ze met vragen terecht kunnen. Gemeentelijke communicatie moet begrijpelijk, menselijk en direct zijn. Inwoners moeten altijd weten met wie ze contact kunnen opnemen en daarom worden brieven voorzien van een naam, telefoonnummer en de mogelijkheid om te reageren of de brief terug te sturen als iets onduidelijk is.
- **Bel me terugknop.** Voor steeds meer diensten van de gemeente kun je alleen nog digitaal terecht en ook worden de openingstijden van het gemeentekantoor steeds minder ruim. We willen op de gemeentelijke website een bel-me-terugknop, met snelle reactie. Digitaal waar het kan, fysiek voor wie het wil.

- **Track & trace-systeem.** We zorgen voor een goede informatievoorziening voor inwoners, waar ze helder verteld wordt wie wat, waarom en wanneer besluit. Een track & trace- systeem voor beleidsontwikkeling zou hiervoor een geschikt instrument kunnen zijn.
- **Duidelijke regelgeving.** Dat betekent dat de gemeente kaders en regels helder moeten opschrijven; voor iedereen duidelijk. Overbodige en dubbelzinnige regels schrappen we.
- **Minder regels, meer vertrouwen.** Nieuwe regels zijn alleen zinvol als ze echt iets verbeteren. Voor elke nieuwe regel die de gemeente invoert, wil D66 dat er twee regels. verdwijnen. Dit kan natuurlijk alleen als dit wettelijk ook kan. Zo houden we het bestuur overzichtelijk, verminderen we bureaucratie en geven we inwoners en professionals meer vertrouwen en ruimte.

Gedegen en transparant financieel beleid

- **Financiering van gemeentelijke voorzieningen.** Om ons voorzieningenniveau op peil te houden moeten er keuzes worden gemaakt. Onze huidige voorzieningen kunnen alleen worden behouden met een hogere OZB, op deze manier betalen alle inwoners en ondernemers mee.
- **Transparant en begrijpelijk financieel beleid.** De gemeentelijke begroting moet duidelijker en toegankelijker worden, zowel voor de raad als voor inwoners. Alleen zo kunnen raadsleden hun controlerende taak goed uitvoeren en inwoners zien waar hun belastinggeld naartoe gaat. De begroting moet in begrijpelijke taal en in één oogopslag inzicht geven in wat iets kost en waar we onze prioriteiten neerleggen.

1



**Loes
ten Dolle**

2



**Freek
Deunk**

3



**Ayrton
Hoogma**

4



**Bart
Rhebergen**

5



**Marcel
Ribbink**

6



**Melissa
Kruisselbrink**

D66
winterswijk

7



**Linda
Kramer**

8



**Mark van
Dam**

9



**Andre
Lammers**

10



**Frank van der
Graaf**

11



**Anita
Ooms**

12



**Esther
Teunissen**

D66
winterswijk

13 Koen Bronckhorst

14 Teun van Kampen

15 Wim Neijenhuis

16 Han Kolkman

17 Franklin Vlam



Verantwoording

Aan dit verkiezingsprogramma werkten mee (op persoonlijke titel): Loes ten Dolle

Aan dit verkiezingsprogramma werkten mee (op persoonlijke titel): Freek Deunk

Dit is ons verkiezingsprogramma: de idealen en de keuzes die ons richting geven. We laten zien wat we zien, wat we willen en wat dat concreet betekent voor Winterswijk.

D66