

Het kan wél

Verkiezingsprogramma Gemeenteraad

D66 Den Helder 2026–2030



Voorwoord

De afgelopen jaren heb ik Den Helder van dichtbij mogen dienen als fractievoorzitter. In de raad en in de stad, van Nieuw Den Helder tot Julianadorp en Huisduinen, heb ik mij samen met velen ingezet voor een gemeente waarin kansen eerlijker worden verdeeld, voorzieningen sterker worden en de leefomgeving verder verbeterd. Ik werk in deze regio, ik leef hier, en ik zie dagelijks zowel de kracht van onze stad als de zorgen die spelen bij inwoners. Vanuit die nabijheid en verantwoordelijkheid is er met een sterk team aan dit verkiezingsprogramma geschreven.

Den Helder is een gemeente van zee en wind, van slimme handen en sterke schouders, van mensen die voor elkaar klaarstaan. De marinebasis vormt haar hart, Willemsoord haar geheugen, de luchthaven en zeehaven haar verbinding met de wereld. In Julianadorp zien we met projecten als ONS hoe bewoners samen bouwen aan hun leefomgeving. In Huisduinen waakt de Lange Jaap over onze kust, symbool van wie we zijn: nuchter, standvastig en vooruitkijkend. En bij de Den Helder Suns ervaren we hoe topsport onze gemeente kleur, trots en verbondenheid geeft.

Ons programma is geschreven met respect voor wat hier al is opgebouwd, maar vooral met vertrouwen in wat hier kan groeien. Niet als een blauwdruk en in beton gegoten, maar als een gezamenlijke koers die we de komende jaren verder gaan vormgeven. Een koers die recht doet aan de schaal, het karakter en de ambities van onze gemeente, en aan de mensen die haar elke dag maken tot wat zij is.

Die toekomst ontstaat niet vanzelf.

Die maken we samen: hier, vandaag, in Den Helder.
Doe je mee?

Het kan wél.

Stefan Milatz

Lijsttrekker D66 Den Helder



Het kan wél

Inleiding

Het kan wel. Dat is de slogan die symbool stond voor het programma waarmee D66 landelijk in 2025 de verkiezingen heeft gewonnen. Het ademt de toon van hoop en optimisme die zegt dat als je iets echt wil, je manieren vindt om het waar te maken. Dát is de energie die D66 Den Helder ook wil uitstralen met dit lokale verkiezingsprogramma. Te beginnen met onze vijf speerpunten:

- 1. Wonen voor iedereen - betaalbaar en passend wonen**
- 2. De gezondste generatie ooit - gezond opgroeien**
- 3. Gelijke kansen voor iedereen - eerlijke kansen voor iedereen**
- 4. Duurzaamheid - groen en klaar voor de toekomst**
- 5. Sterke, lokale economie - ruimte voor ondernemers, innovatie en werk**

Minstens zo belangrijk voor Den Helder vinden we sport, cultuur, ons veelzijdige erfgoed met kansen voor toerisme, educatie en versterking van lokaal ondernemerschap, het vergroten van de digitale en sociale veiligheid, en respectvol samenleven met een warm welkom voor wie onze steun nodig heeft en wil bijdragen aan de Helderse samenleving.

De rode draad in alles wat D66 Den Helder mogelijk wil maken, is dat onze jeugd, jongeren, volwassenen en senioren het goed hebben in Den Helder. Of je hier nu geboren en opgegroeid bent, een nieuwkomer bent, werkt, onderneemt, je vrijwillig inzet of op een andere manier bijdraagt: D66 wil met haar verkiezingsprogramma laten zien dat we stappen zetten die Den Helder en haar inwoners verder brengt. We verbinden ons met elkaar en investeren in onze inwoners en ondernemers.

Soms zal dat relatief makkelijk zijn. Omdat we voortborduren op wat er al ligt. Of omdat we aansluiten bij bestaande programma's die hun sporen hebben verdiend. En omdat we samenwerken met organisaties die de klappen van de zweep kennen.

Soms vragen nieuwe ontwikkelingen tijd, energie, een lange adem en, juist dan, de spirit van 'het kan wel'. Het is die spirit die maakt dat we ons in dit programma ferm uitspreken op alles wat we voor elkaar willen krijgen. We doen daarom zonder aarzeling deze belofte: D66 Den Helder zal zich elke dag opnieuw inzetten om de gevleugelde woorden 'het kan wel' om te zetten in daden waar iedereen beter van wordt.

Inhoudsopgave

1. De gezondste generatie ooit (gezondheid & zorg)	7
1.1. Wijkteams en preventie	8
1.2. Sterke gezinnen en sociale basis	8
1.3. Jeugdzorg als gezamenlijke verantwoordelijkheid	8
1.4. Samenwerking en coördinatie	9
1.5. Mentale gezondheid en welzijn	9
2. Gelijke kansen (onderwijs)	10
2.1. Gelijke start voor ieder kind	11
2.2. Sterke voorzieningen	11
2.3. Samenwerkingen en kansen buiten het klaslokaal	12
3. Wonen voor iedereen	13
3.1. Betaalbaar en toegankelijk	14
3.2. Balans in de woningvoorraad	14
3.3. Nieuwbouw voor een groeiende stad	14
3.4. Passende woonvormen voor iedereen	15
4. Sport	16
4.1. Sporten is voor iedereen	17
4.2. Topsport in Den Helder	17
5. Respectvol samenleven en een warm welkom	18
5.1. Meer zeggenschap voor inwoners	19
5.2. Iedereen kan meedoen	19
5.3. Een warm en menselijk welkom	19
6. Den Helder als visitekaartje	20
6.1. Sterke maritieme stad	21
6.2. Internationale samenwerking en innovatie	21
6.3. Energieknooppunt van de toekomst	21
7. Groene gemeente (duurzaamheid)	22
7.1. Groene en leefbare gemeente	23
7.2. Klimaatbestendige gemeente	23
7.3. Duurzaam wonen en energie	24
7.4. Natuur en dieren	24

8. Bereikbaarheid en verkeersveiligheid	25
8.1. Sterke fiets- en loopinfrastructuur	26
8.2. Schoner en beter openbaar vervoer	26
8.3. Sterkere verbindingen	26
8.4 Verkeersveiligheid	27
9. Cultuur en erfgoed	28
9.1. Cultuur	29
9.2. Trots op ons erfgoed	29
9.3. Erfgoed inzetten voor gemeente en inwoners	29
10. Ondernemen	30
10.1 Sterke ondernemers en initiatieven	31
10.2 Innovatieve en nieuwe economie	31
11. Digitale veiligheid en weerbaarheid	32
11.1. Digitale veiligheid	33
11.2. Een stad waarin iedereen zich veilig, gezien en gelijkwaardig voelt	33
Verantwoording	34

Hoofdstuk 1

De gezondste generatie ooit

Gezondheid en zorg

Eén vast aanspreekpunt

Preventief en vroeg signaleren

Gezamenlijke verantwoordelijkheid

Mentale gezondheid

Sociale basis versterken

Universele werkwijze

Manosphere

Wij willen dat iedereen in Den Helder mentaal en fysiek gezond kan leven, van jongvolwassenen die het moeilijk hebben tot eenzame ouders. Met laagdrempelige zorg, sterke wijkteams en samenwerking tussen ouders, scholen, buurtverenigingen en de gemeente ondersteunen we inwoners waar nodig. Ook investeren we in preventie, zodat problemen vroeg worden gesignaleerd en hulp snel en dichtbij huis beschikbaar is. Kinderen en jongeren verdienen een veilige, stabiele omgeving om gezond op te groeien. Daarbij is jeugdzorg een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de hele samenleving.

1.1 Wijkteams en preventie

- We zetten verder in op **wijkgericht werken** door de beschikbaarheid en zichtbaarheid van professionele, multidisciplinaire jeugd- en gezinsteams te vergroten, zodat gezinnen sneller passende hulp krijgen en problemen eerder worden gesignaleerd.
- We zorgen dat gezinnen **één vast aanspreekpunt** hebben, met meer tijd en ruimte om écht het verschil te maken.
- We **signaleren problemen** in de opvoeding en in gezinnen **vroeg** door jeugd- en gezinsteams structureel te laten samenwerken met scholen en kinderopvang, zodat kinderen en ouders tijdig passende hulp krijgen.
- We zetten stevig in op **preventie**, zodat minder zwaardere zorg nodig is en **wachttijden** voor gezinnen met complexere problemen afnemen.
- We maken meer gebruik van buurtteams en vrijwilligers om **eenzaamheid en sociaal isolement** onder jongeren en ouderen te voorkomen en problemen vroeg te signaleren, vooral bij jongeren die dreigen uit te vallen.

1.2 Sterke gezinnen en sociale basis

- We versterken de **sociale basis** van gezinnen door gratis en laagdrempelige opvoedcursussen, aanspreekpunten op school voor ouders en inlooppreekuren in wijkcentra verder uit te breiden.
- We ondersteunen **buurtinitiatieven** die gezinnen en wijken sterker maken.
- We bieden ondersteuning bij **bestaanszekerheid**, zoals energiearmoede, huisvesting en inkomen, ook voor jongeren die vanuit de jeugdzorg zelfstandig gaan wonen en extra hulp nodig hebben. Een concreet voorbeeld hiervan is de pilot basisinkomen voort te zetten.
- We zorgen voor **praktische ondersteuning in instabiele thuissituaties** en snellere toegang tot schuldhulpverlening voor gezinnen met kinderen.

1.3 Jeugdzorg als gezamenlijke verantwoordelijkheid

- We zien **jeugdzorg als taak van de hele gemeenschap**: ouders, scholen, buurt- en sport- en buurtverenigingen en de gemeente samen.
- We maken meer gebruik van **buurtcoaches en jongerenwerkers** als verbindende schakels in de wijken, omdat zij laagdrempelig zijn, vertrouwen opbouwen en jongeren begeleiden naar sport, onderwijs en hulp.
- We zetten sportclubs, cultuurverenigingen en buurtinitiatieven aan om meer in te spelen op **kwetsbare doelgroepen**.
- We bieden **trainingen aan voor vrijwilligers en opvoeders** om signalen van kwetsbaarheid bij jongeren beter te herkennen.

1.4 Samenwerking en coördinatie

- We werken **domein-overstijgend** samen tussen school, wijkteam en hulpverlening.
- We zorgen dat er **één universele werkwijze** is tussen aanbieders en verschillende domeinen om onnodig werk en tijdverlies te voorkomen.

1.5 Mentale gezondheid en welzijn

- We **verbeteren de mentale gezondheid** van inwoners actief door preventie, bewustwording en vroegsignalering centraal te stellen, onder meer via wijkgerichte voorzieningen, training van professionals en laagdrempelige ondersteuning dicht bij huis.
- We breiden **mentor- en maatjesprojecten** voor kwetsbare doelgroepen uit, zodat zij tijdige steun en een veilige plek vinden.
- We vergroten bewustzijn en aanpak van **suïcidepreventie** onder jongvolwassenen in samenwerking met GGD, scholen en verenigingen.
- We maken de zogenaamde **manosphere** bespreekbaar via onderwijs, sportverenigingen en jongerenwerk, zodat jongens en jongemannen vrijer kunnen opgroeien zonder schadelijke rolpatronen.

Hoofdstuk 2

Gelijke kansen

Onderwijs

Rijke schooldag

Doorlopende leerlijn

VVE

Kleinere klassen

Brugfunctionarissen

Groene schoolplein

Duurzame en gezonde schoolgebouwen

Blue Schools

Bibliotheek

Stageplekken

Stageplatform

Taal- en ontwikkelingsachterstanden

Samenwerking

Kinderen en jongeren in Den Helder moeten kunnen opgroeien met gelijke kansen, sterke basisvaardigheden en een schoolomgeving die uitnodigt tot leren en ontdekken. We investeren in doorlopende leerlijnen, betere voorzieningen, gezonde gebouwen en samenwerking tussen scholen, ouders, bedrijven en de marine. Doordat de school de centrale plek is waar de meeste kinderen samenkomen en problemen vaak worden gesignaleerd, investeren we vooral in meer 'handen in en rondom school'. Door fysiek de afstand tussen zorg en onderwijs te verkleinen komt zorg vlot op de juiste plek en kan het onderwijs zich richten op haar kerntaak. Zo bouwen we aan een generatie die klaar is voor de toekomst, met een stevige basis en volop kansen om zich te ontwikkelen.

2.1 Gelijke start voor ieder kind

- We versterken de **rijke schooldag** op elke school, om elk kind de kans te geven op een eerlijke start in het leven.
- We stimuleren een **doorlopende leerlijn van 0-18 jaar** door zo veel mogelijk voorzieningen, zoals kinderopvang en buitenschoolse opvang, zorg en culturele instellingen op één locatie, dichtbij school te creëren.
- We maken het mogelijk voor het onderwijs om (vroegtijdig) **brugfunctionarissen** in te zetten als laagdrempelige zorgverbinder tussen (voor)school en gezin. Zo blijft de kerntaak van de (voor)school het onderwijs.
- We **pakken taal- en ontwikkelingsachterstand aan** door eerdere en verplichte inzet van Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE), en nauwe samenwerking met ouders en buurtinitiatieven.
- We **verbeteren de kwaliteit van VVE** door hogere kwaliteitseisen te stellen en professionals die werken met kinderen van 0 tot 6 jaar extra tijd te geven voor professionalisering.
- We stimuleren **lokale initiatieven om het (voor)lezen voor kinderen van taalarme gezinnen** van 0 tot 4 jaar te versterken, zoals de voorleesexpress.
- We waarborgen goede, **leeftijdsadequate seksuele voorlichting**, zodat kinderen een realistisch en gezond beeld ontwikkelen van relaties, grenzen, veiligheid en seksualiteit.
- We stimuleren **kleinere klassen** in het onderwijs door extra lokalen te realiseren, leraren aan te trekken via huisvestingsregelingen en soepele zij-instroomtrajecten, en door gemeentelijke middelen en samenwerking fondsen in te zetten voor extra handen in de klas, zoals onderwijsassistenten en pedagogisch specialisten. Daarnaast maken we lokale pilots mogelijk om te experimenteren met kleinere klassen.
- We waarborgen een **logische leerling-leerkracht ratio** van peuteronderwijs (1:8) naar kleuteronderwijs (1:14) door aan te sturen dat schoolbesturen hiervoor formatieruimte vrij maken.

2.2 Sterke voorzieningen

- We investeren in **duurzame en gezonde schoolgebouwen** die energiezuinig, goed geventileerd en veilig zijn en daarmee een stimulerende leeromgeving bieden via meerjareninvesteringsplan.
- We zorgen dat er genoeg **gymzalen** zijn voor al het onderwijs die goed onderhouden zijn.
- We zorgen ervoor dat elke school een **groene schoolplein** heeft met speel- en leerzones in de buitenlucht, waar kinderen veilig kunnen spelen, ontdekken en leren over natuur en duurzaamheid.
- We zorgen dat **iedere school een volledige schoolbibliotheek** heeft, zodat leerlingen gemakkelijk toegang hebben tot boeken, digitale leermiddelen en educatieve ondersteuning. We zorgen voor een extra financiële impuls om op elke school aan de slag te gaan met het programma “De Bibliotheek op school”, en krijgen scholen meer tijd (formatieruimte) om de samenwerking tussen school en de bibliotheek te versterken.
- We stimuleren **A.I.-onderwijs en digitale vaardigheden** om kinderen en jongeren voor te bereiden op de toekomst.

2.3 Samenwerking en kansen buiten het klaslokaal

- We realiseren **één platform voor alle stages** (mbo, hbo, wo) in Den Helder.
- We stimuleren **lokale bedrijven om stageplekken aan te bieden**, door onderwijs en bedrijfsleven actief te koppelen via bedrijfsbezoeken, gastlessen, workshops en samenwerkingsprojecten, en door dit te ondersteunen met subsidies en gerichte convenanten te sluiten.
- We versterken de **samenwerking tussen gemeente, scholen, marine en bedrijven** om jongeren beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt en hun talenten optimaal benutten.
- We bekrachtigen en behouden het Helderse **‘Blue Schools’ convenant** om de waterwijsheid (Ocean literacy) van jeugd en jongvolwassenen te vergroten. Dit is belangrijk om het karakter van Den Helder als maritieme en waterstad te behouden.
- We moedigen scholen aan om de **samenwerking met sportclubs, cultuurvoorzieningen, muziekverenigingen en andere buurtorganisaties** verder uit te breiden, zodat kinderen zich ook na schooltijd breed kunnen ontwikkelen. Dit doet de gemeente uit een coördinerende rol of maakt geld beschikbaar voor formatieruimte voor cultuurcoördinatoren in het onderwijs om dit mogelijk te maken.
- We breiden de **samenwerking met de bibliotheek** uit voor ouders, jonge kinderen en jongeren.

Hoofdstuk 3

Wonen voor iedereen

Wonen voor iedereen

Gezonde doorstroming

Starterslening

Wooncoaches

30/30/40-verhouding

ONS Julianadorp en Huisduiner Belang

Projectontwikkelaars

Passende woonvorm

Beschermd wonen

Daklozen en spoedzoekers

Dijkkwartier

Wonen is een basis voor een goed leven. In Den Helder willen we dat iedereen een betaalbaar en passend thuis kan vinden, ongeacht leeftijd of inkomen. Daarom zetten we in op voldoende woningen, een eerlijke verdeling en gezonde doorstroming, zodat starters hun eerste stap kunnen zetten, gezinnen kunnen groeien en ouderen comfortabel oud kunnen worden.

3.1 Betaalbaar en toegankelijk

- We stimuleren dat **huurders hun woning van de corporatie kunnen kopen**, onder eerlijke voorwaarden en met goede begeleiding. Zo krijgen meer inwoners de kans om eigenaar te worden en verbeteren we de doorstroming op de woningmarkt, terwijl woningcorporaties ruimte houden om nieuwe sociale huurwoningen te bouwen.
- We blijven de **starterslening** voortzetten en breiden uit waar mogelijk.

3.2 Balans in de woningvoorraad

- We handhaven de **30/30/40-verhouding** voor sociale huur, middenhuur en koop.
- We stimuleren **doorstroming** met doorstroompremies, woningruil en het gericht bouwen van passende woningen voor elke levensfase.
- We zetten **wooncoaches** in die inwoners helpen bij het vinden van een geschikte woonvorm.

3.3 Nieuwbouw voor een groeiende stad

- We zetten de samenwerking met **ONS Julianadorp en Huisduiner Belang** voort en breiden uit waar nodig om de wensen van inwoners beter in kaart te brengen.
- We trekken actief **projectontwikkelaars** aan die bijdragen aan een passende woningbouw.
- We **versnellen vergunningstrajecten** (waar mogelijk) voor projecten die aantoonbaar bijdragen aan doorstroming.
- We voeren een **toekomstbestendig grondbeleid** waarbij we actief in kaart brengen waar gebouwd kan worden en welke woningtypen nodig zijn. We stellen duidelijke eisen aan nieuwbouw en betrekken woningzoekenden vroegtijdig bij het maken van plannen voor wonen en wijkvernieuwing.
- We blijven investeren in **ontwikkelingsplannen** die bijdragen aan de groei en toekomst van Den Helder, zoals het **Dijkkwartier**.

3.4 Niemand op straat: passende zorg en wonen

- We bouwen **passende woonvormen voor iedereen**, met woningen voor jongeren en ouderen die gedeelde voorzieningen hebben om ontmoeting, sociale steun en samenredzaamheid te versterken.
- We benutten **leegstaande kantoorgebouwen** voor huisvesting en kijken naar de mogelijkheden omtrent **woningdeling**.
- We zorgen dat mensen met ernstige psychische problematiek niet in de daklozenopvang terechtkomen, maar realiseren **beschermd wonen in de wijk**. Dat doen we met kleinschalige zorgwoningen, intensieve begeleiding door professionals en inzet van ervaringsdeskundigen.
- We organiseren een duidelijke route voor **herstel en doorstroom**. Inwoners verhuizen stap voor stap van **beschermd wonen** naar zelfstandig wonen met begeleiding aan huis. Zo krijgen deze mensen weer perspectief en komen er plekken vrij voor anderen die intensieve zorg nodig hebben.
- We realiseren **ankerplaatsen** voor inwoners die structureel overlast veroorzaken, met intensieve zorg en begeleiding zolang dat nodig is, om veiligheid en leefbaarheid voor deze mensen en in de wijk te waarborgen.
- We voorkomen **dakloosheid en beschermen spoedzoekers** door de urgentieregeling te verruimen voor inwoners met psychische problematiek, dreigende dakloosheid of een acute onveilige woonsituatie, zodat zij sneller passende woonruimte en begeleiding krijgen en niet tussen wal en schip vallen.
- We houden **opvang tijdelijk**: daklozenopvang is kleinschalig, veilig en gericht op doorstroom. Mensen die structurele zorg nodig hebben, krijgen geen langdurige opvang, maar passende zorg en huisvesting.
- We zetten **Housing First** in waar het kan: eerst een woning, daarna begeleiding.
- We werken volgens het principe: **één regie, één plan en één vast aanspreekpunt**. Hierin werken de domeinen zorgen, wonen en veiligheid nauw samen, zodat de inwoner altijd weet waar hij aan toe is.
- We **versterken wijkteams en preventie** door multidisciplinaire teams outreachend te laten werken, vroeg te signaleren en samen te werken met huisartsen, scholen en buurtorganisaties om dakloosheid en verward gedrag te voorkomen.

Hoofdstuk 4

Sport

Sport

Sport voor iedereen

Goede en toekomstbestendige sportvoorzieningen

Topsport

Pumptrackbaan

Bewegen stimuleren

Sport speelt een belangrijke rol in het dagelijks leven van veel inwoners. Het biedt ontspanning en geeft de ruimte om talent te ontdekken. D66 wil dat sportverenigingen en topsporters de steun krijgen die nodig is om hun werk voort te zetten. We stimuleren deelname aan sport voor jong en oud en zorgen voor goede voorzieningen, zodat iedereen kan genieten van een actief aanbod in onze gemeente.

4.1 Sporten is voor iedereen

- We vinden dat **sport voor iedereen** is, en zorgen dat niemand aan de zijlijn blijft staan door in sportakkoorden en inclusie-agenda's afspraken te maken over toegankelijk aanbod, betaalbaarheid en passende accommodaties.
- We investeren in **goede en toekomstbestendige sportvoorzieningen**, zoals sporthallen, zwembaden, velden en buitensportplekken. Ook zorgen we dat deze voorzieningen duurzaam, veilig en toegankelijk zijn voor iedereen, zodat sport voor alle inwoners mogelijk blijft.
- We creëren een **leefomgeving die kinderen en jongeren actief stimuleert om te bewegen**, in nauwe samenwerking met scholen, sportverenigingen, welzijnsorganisaties, buurtsportcoaches en andere partners.
- We zetten ons in om een **pumptrackbaan** in Den Helder en Julianadorp te realiseren.

4.2 Topsport in Den Helder

- We geven **topsport** in Den Helder de **ruimte om zich te ontwikkelen** en zetten deze in om jongeren te **inspireren**, talent te laten groeien en de breedtesport in de hele stad te versterken.
- We **benutten de kennis en professionalisering vanuit topsport** om lokale verenigingen te versterken, door samenwerking te faciliteren en ruimte te bieden voor gezamenlijke initiatieven. Bijvoorbeeld dat ex-profs langsgaan op clubs om trainingen te geven.

Hoofdstuk 5

Respectvol samenleven en een warm welkom

Respectvol samenleven en een warm welkom

Uitdaagrecht

Participatie

Jongerenactiviteiten

Jongerenplekken

Burgertoppen

Warm welkom

Vluchtelingen

Buurtprojecten

We zien Den Helder als een open gemeente waar iedereen meetelt en ieders verhaal ertoe doet. We zetten in op verbinding, wederzijds begrip en een warm welkom voor nieuwkomers die door eigen keuze of onvoorziene omstandigheden een nieuw leven willen opbouwen in Den Helder. We zorgen dat inwoners elkaar ontmoeten en actief meedoen. Zo bevorderen we het vertrouwen tussen overheid en burger.

5.1 Meer zeggenschap voor inwoners

- We **versterken de participatie van inwoners** door hen te ondersteunen bij initiatieven en hen te voorzien van kennis, coaching en netwerk, zodat ideeën een grotere kans krijgen om gehoord te worden. Door initiatieven als een raadscafé, vergroten we de mogelijkheden voor inwoners om rechtstreeks met raadsleden in gesprek te gaan en goede en haalbare ideeën waar te maken.
- We onderzoeken de toepassing van het **uitdaagrecht** om inwoners actief te betrekken bij besluitvorming.
- We breiden **jongerenactiviteiten en -plekken uit**, waarbij jongeren zelf meedenken over beleid en activiteiten, en creëren veilige ontmoetingsplekken.
- We betrekken **inwoners actief bij de inrichting van hun leefomgeving**, bijvoorbeeld door jaarlijkse wijkbudgetten beschikbaar te stellen of de mogelijkheid om groen in de wijk te adopteren.
- We maken subsidies voor **buurtprojecten** eenvoudiger en toegankelijk.
- We organiseren **burgertoppen** over relevante thema's als wonen, zorg en duurzaamheid afhankelijk van de behoefte.

5.2 Iedereen kan meedoen

- We versterken **jongerenparticipatie** via jongerenraden, schoolprojecten, sociale media en lokale uitdagingen om jongeren meer te betrekken.
- We houden rekening met **verschillen in taalvaardigheid**, zodat iedereen kan aansluiten bij gemeentelijke communicatie en activiteiten.

5.3 Een warm en menselijk welkom

- We maken het **warmer welkom concreet**, met de menselijke maat als uitgangspunt.
- We zetten in om de samenwerking te versterken met **partners die werken met vluchtelingen en asielzoekers**, zoals COA en Villa aan Zee.
- We faciliteren **werk voor vluchtelingen** zonder verblijfsstatus, zoals gedaan in Hollands Kroon, zodat zij een betekenisvolle dag hebben, bijdragen aan de samenleving en in contact komen met onze cultuur.

Hoofdstuk 6

Den Helder als visitekaartje

Internationale betekenis van Den Helder.

Maritiem cluster

Landelijk

Waterstof, zon, wind en kernenergie

Europa

Koploper waterstof

Citymarketing Den Helder

Met de marine, de offshore-energie en groeiende internationale samenwerking staat Den Helder sterk als maritieme stad. We benutten deze positie door te investeren in innovatie, duurzame energie en internationale projecten. In samenwerking met Citymarketing Den Helder versterken we het profiel van onze stad, zodat Den Helder economisch sterk, toekomstbestendig en aantrekkelijk blijft voor inwoners, ondernemers, projecten en bezoekers.

6.1 Sterke maritieme stad

- We benutten en versterken de **Marinestad-identiteit** van Den Helder, zodat de maritieme sector, de cultuur en de geschiedenis zichtbaar blijven en een motor vormen voor de economie en werkgelegenheid.
- We versterken de **samenwerking tussen Marine, lokale bedrijven en gemeente** om innovatie, kennisontwikkeling en werkgelegenheid te stimuleren.
- We zetten ons in om het **maritiem onderwijs** uit te breiden en zorgen voor een nauwe aansluiting op de beroepspraktijk, van basisschool tot mbo/hbo, zodat jongeren willen werken en wonen in Den Helder.
- We stimuleren **samenwerking tussen bedrijven en onderwijs**, bijvoorbeeld via initiatieven zoals de Blue School.

6.2 Internationale samenwerking en innovatie

- We zetten actief in op **Europese fondsenwerving** om innovaties, projecten en samenwerking met internationale partners mogelijk te maken door duidelijk te laten zien wat Den Helder te bieden heeft.
- We maken geld vrij om actief in te zetten om samenwerkingen aan te gaan op **landelijk en Europees niveau**.

6.3 Energieknooppunt van de toekomst

- We streven ernaar dat Den Helder een **koploper wordt en blijft in waterstofontwikkeling** als duurzame energievorm die kansen biedt voor werkgelegenheid en innovatie in de regio.
- We zien de noodzaak van het **ontwikkelen van meerdere energiebronnen** die bijdragen aan het terugdringen van de CO₂-uitstoot; naast waterstof, zon, wind en ook kernenergie in de vorm van een small modular reactor. De toepassing van die bronnen bekijken we in samenhang zodat het bijdraagt aan een veilige, schone en betaalbare energietoekomst voor Den Helder en haar inwoners.

Hoofdstuk 7

Groene gemeente

Duurzaamheid

Vergroening

Klimaatbestendige straten

Openbare ruimtes

Grondwaterprobleem

Verduurzaming

Voedselbos

Natuureducatie

Biodiversiteit

Wildopvang

Huisdieren

Den Helder moet klaar zijn voor het klimaat van morgen. We vergroenen, isoleren en werken circulair. Dat maakt onze gemeente leefbaar, koel in de zomer en beter bestand tegen toekomstige klimaatuitdagingen. We ondersteunen inwoners bij verduurzaming en staan open voor innovatieve oplossingen die welzijn en duurzaamheid combineren.

7.1 Groene en leefbare gemeente

- We stimuleren **groene daken** op (nieuwbouw)huizen en gevelbekleding en geveltuinen bij woningen en gemeentelijke gebouwen.
- Bij **herinrichting van straten** zorgen we dat er meer ruimte is voor voetgangers, fietsers, spelende kinderen en groen, zodat straten bijdragen aan welzijn en klimaatbestendigheid.
- We maken het **Stadspark** af als aantrekkelijke plek met mogelijkheden voor recreatie voor alle leeftijden.
- We **vergroenen schoolpleinen**, zodat ze bijdragen aan biodiversiteit en kinderen spelend leren over de natuur.
- We onderzoeken **vergroening mogelijkheden van parkeerplaatsen**, bijvoorbeeld door grastegels en bomen te plaatsen of meer gebruik te maken van parkeergarages.
- We stimuleren en **ondersteunen initiatieven zoals een voedselbos** om lokaal voedsel te produceren, biodiversiteit te vergroten en bewoners te onderwijzen en bij elkaar te brengen.
- We zorgen dat **openbare ruimtes in de gemeente goed onderhouden** zijn zodat deze veilig is voor inwoners en aantrekkelijk is voor bezoekers.

7.2 Klimaatbestendige gemeente

- We pakken actief het **grondwaterprobleem** aan en zorgen voor waterbeheersing die hitte en droogte helpt opvangen.
- We zorgen dat **alle straten klimaatbestendig** worden.

7.3 Duurzaam wonen en energie

- We **stimuleren het verduurzamen van woningen** via subsidies en ondersteuning, zodat iedereen mee kan in de energietransitie.
- Als **gemeente nemen we zelf het voortouw** in duurzaam bouwen en energiegebruik.
- We zetten in op **circulaire bouw** bij gemeentelijke projecten en nieuwbouw, met hergebruik en milieuvriendelijke materialen centraal.
- We **vergroten het gebruik van energiecoaches** om inwoners te helpen te verduurzamen en bewust om te gaan met energie.
- We **stimuleren bedrijven om te verduurzamen**, te vergroenen en te investeren in circulaire oplossingen.
- We zetten in op de **energiebronnen van de toekomst** (zie ook 6.3).

7.4 Natuur en dieren

- We **bouwen de wildopvang**, zodat gewonde wilde dieren goed kunnen worden opgevangen en na verzorging terug de natuur in kunnen.
- We **breiden natuurgebieden uit en beschermen de bestaande natuur**, zodat Den Helder groen en biodivers blijft.
- We zetten in op **natuureducatie**, bijvoorbeeld door de Helderse Vallei, om bewustwording te creëren.
- We herkennen het **sociale belang van huisdieren**, en het voorkomen van eenzaamheid. Praktische en financiële ondersteuning voor diegenen die de zorg voor het huisdier niet kunnen dragen of beperkt worden in de mogelijkheden om hun huisdier te houden, hoort bij de basisvoorzieningen.
- We zorgen ervoor dat er **genoeg ruimte is voor mens en (huis)dier**.

Hoofdstuk 8

Bereikbaarheid

Bereikbaarheid

Doorfietsroutes

Fiets- en wandelroutes

Bewaakte fietsenstalling

Kustbus

Treinverbinding

Duurzaam openbaar vervoer

30-km zones

Deelvervoer

Mobiliteit Willemsoord

TESO-verkeer

We investeren in schone mobiliteit, veilige en comfortabele fietsroutes en openbaar vervoer dat past bij jong en oud. Zo zorgen we ervoor dat inwoners zich gemakkelijk en duurzaam door Den Helder kunnen verplaatsen. We verbeteren de verkeersveiligheid in woonwijken, rond scholen en op drukke routes, met extra aandacht voor voetgangers en fietsers. Tegelijk versterken we de verbindingen binnen de stad én met de regio, zodat Den Helder goed bereikbaar blijft voor werk, onderwijs, zorg en ontspanning. Zo maken we onze stad aantrekkelijker, leefbaarder en toekomstbestendig.

8.1 Sterke fiets- en loop infrastructuur

- We realiseren **veilige doorfietsroutes** tussen Den Helder, Julianadorp, Huisduinen en omliggende gemeenten.
- We maken van Den Helder de **fietshoofdstad** van de regio.
- We maken **wegen, rotondes en kruispunten veiliger** met afgescheiden fietspaden en duidelijke markering.
- We werken **achterstallig onderhoud aan wegen en fietspaden** weg via een meerjarig onderhoudsprogramma. Hierbij geven we prioriteit aan fietspaden.
- We realiseren een **gratis bewaakte fietsenstalling** in het centrum en breiden bewaakte stallingen indien mogelijk uit naar andere drukbezochte plekken.
- We maken **trottoirs en paden beter toegankelijk** voor ouderen, ouders met kinderwagens en mensen met een beperking.
- We breiden **fiets- en wandelroutes** uit in de mooie natuur die Den Helder heeft.

8.2 Schoner en beter openbaar vervoer

- We stappen volledig over op schoon vervoer door met de provincie afspraken te maken dat alle **regionale bussen fossielvrij** worden. Tegelijk maken we ons eigen gemeentelijk vervoer, zoals het Wmo-vervoer, 100% fossielvrij.
- We maken **meerjarige afspraken over de kustbus**, zodat toeristen in de zomer makkelijker binnen en naar onze gemeente kunnen reizen.
- We maken **OV toegankelijk voor senioren en onderzoeken alternatieven voor de Wmo-taxi**, zoals de belbus en vrijwilligersvervoer.
- We zetten ons in om het aanbod van **avond- en nachtritten** tussen Den Helder, Julianadorp en Station-Zuid te vergroten, zodat bewoners ook in de late uren van en naar Den Helder kunnen reizen.
- We gaan met NS en ProRail in overleg om het **treinverkeer** naar Den Helder te verbeteren.
- We stimuleren **deelvervoer** zoals deelauto's en deelfietsen, met vaste standplaatsen in wijken en bij stations.

8.3 Sterkere verbindingen

- We verbeteren de **mobiliteit op Willemsoord** voor bezoekers en bedrijven.
- We zetten in op het versnellen van het traject **alternatieve route TESO-verkeer**.
- We lobbyen bij **Rijk en provincie voor veiligere en snellere verbindingen** om de bereikbaarheid naar Den Helder te verbeteren.

8.4 Verkeersveiligheid

- We ontwikkelen een **verkeersveiligheidsbeleid met een uitvoeringsprogramma** voor de periode tot 2030.
- We maken van alle rustige woonstraten een **30 km-zone** om de veiligheid van bewoners en fietsers te vergroten.
- We geven **fietsers voorrang op rotondes**, zodat ze veiliger en makkelijker kunnen oversteken.

Hoofdstuk 9

Cultuur en erfgoed

Cultuur en Erfgoed

Cultuur toegankelijk voor iedereen

De linie

Erfgoed inzetten voor educatie en cultuur

Kunsteducatie

Storytelling

Lange Jaap

Cultuur en erfgoed geven Den Helder identiteit. Ze verbinden mensen, bieden ruimte voor creativiteit en dragen bij aan een levendige en aantrekkelijke stad. Ons rijke verleden is zichtbaar in de Stelling, Willemsoord, de forten, historische gebouwen en de meer dan 400 jaar oude Algemene Begraafplaats. Dat erfgoed vormt een sterke basis voor een stad met een open en toekomstgericht cultureel klimaat. Wij investeren in sterke culturele instellingen, zodat cultuur voor iedereen toegankelijk blijft en een vanzelfsprekend onderdeel is van het dagelijks leven. Iedereen moet kunnen meedoen aan culturele activiteiten, ongeacht leeftijd of inkomen. Erfgoed willen we niet alleen behouden, maar actief inzetten voor de toekomst. Door erfgoed een zichtbare en aantrekkelijke plek in de stad te geven, versterken we cultuur, toerisme en de lokale economie, en bouwen we aan een Den Helder die trots is op haar verleden én vol vertrouwen vooruit kijkt.

9.1 Cultuur

- We **ondersteunen** waar nodig de **culturele instellingen** zoals Theater de Kampanje, musea, galerieën, educatiecentra en verenigingen, zodat zij hun belangrijke rol in de Helderse samenleving kunnen blijven vervullen.
- We zorgen dat **cultuur toegankelijk is voor iedereen**, met aandacht voor lage inkomens, ouderen en jongeren, onder andere via toegankelijke activiteiten en een passend subsidiebeleid. Bijvoorbeeld open dagen bij musea of workshops.
- We **versterken kunsteducatie** via samenwerking met scholen en culturele organisaties, waarbij de gemeente faciliteert en verbindt.

9.2 Trots op ons erfgoed

- We **behouden, versterken en herstellen ons erfgoed** waar nodig. Denk hierbij aan de Linie en de Lange Jaap. We werken achterstallig onderhoud weg, borgen goed beheer voor de toekomst en zetten in op stevige financiële bijdragen van de gemeente, Rijk en fondsen.
- We zetten het **erfgoed actief in om Den Helder op de kaart te zetten**. Denk aan promotie en evenementen.

9.3 Erfgoed inzetten voor gemeente en inwoners

- We maken **erfgoed beter zichtbaar** via routes, storytelling en digitale middelen met behulp van **Citymarketing Den Helder**.
- We zetten **erfgoed in voor educatie**, toerisme en lokale economische ontwikkeling.
- We maken **erfgoedlocaties** zoals forten, loodsen en oude kazernes **beschikbaar** voor horeca, cultuur, werkruimtes en maatschappelijke initiatieven.

Hoofdstuk 10

Ondernemen

Ondernemen

Ondernemersloket

Aantrekkelijk ondernemersklimaat

Scale-ups

Start-ups

Maritiem en energietransitie

Circulair en duurzaam

Den Helder verdient een sterk en toekomstgericht ondernemersklimaat. Wij bieden ruimte voor innovatie, duurzame groei en samenwerking binnen de maritieme sector, de energieregio en andere lokale bedrijvigheid. Ondernemers moeten in Den Helder eenvoudig hun weg kunnen vinden, kunnen vernieuwen en groeien, en bijdragen aan een sterke lokale economie. D66 Den Helder zet in op heldere regels, goede ondersteuning en samenwerking tussen ondernemers, onderwijs en overheid, zodat Den Helder aantrekkelijk blijft voor bestaande bedrijven, nieuwe initiatieven en talent van buiten de stad.

10.1 Sterke ondernemers en initiatieven

- We bieden een helder en toegankelijk **ondernemersloket**.
- We **ondersteunen ondernemers** bij hun vragen en bij digitalisering, AI-toepassingen en het verbeteren van online veiligheid.
- We versterken de **samenwerking tussen ondernemers, onderwijs en gemeente** door gezamenlijke projecten te ondersteunen, stage en leerwerkplekken te creëren en lokale innovaties actief te stimuleren.
- We maken **Den Helder een aantrekkelijke gemeente** waarin ondernemers zich graag willen vestigen.

10.2 Innovatie en nieuwe economie

- We trekken **start-ups en scale-ups aan**, samen met de marine, de haven en de energiesector.
- We stimuleren bestaande en nieuwe bedrijven om **circulair en duurzaam te werken**, bijvoorbeeld door subsidies en advies voor groene innovaties, het gebruik van hernieuwbare energie en materiaalhergebruik.
- We benutten de **Marine en energietransitie als motor** voor innovatie en werkgelegenheid.

Hoofdstuk 11

(Digitale) veiligheid en weerbaarheid

Digitale veiligheid en weerbaarheid

Cyberweerbaarheid

AI- en digitale cursussen

Veilige openbare ruimte

Gelijkwaardigheid

Veilig voelen

Iedereen zichzelf zijn

Discriminatie

Digitalisering en kunstmatige intelligentie brengen veranderingen met zich mee en D66 Den Helder beweegt daarin mee. Aandacht voor veiligheid bij deze veranderingen is noodzakelijk. We zetten in op een gemeente waar inwoners zich veilig in de buurt én online weerbaar voelen. Jongeren, inwoners en ondernemers en specifiek mensen die digitaal lastiger mee kunnen komen, betrekken we actief bij preventie, digitale veiligheid en sociale veiligheid, zodat iedereen kan wonen, werken en bewegen zonder zorgen.

11.1 Digitale veiligheid

- We vergroten de **cyberweerbaarheid** van inwoners, scholen en ondernemers.
- We bieden **AI- en digitale cursussen** aan, zodat iedereen kan meekomen en veilig kan omgaan met technologie.
- We maken **digitale veiligheid** nog meer onderdeel van onderwijs en wijkprojecten, zodat inwoners vanaf jonge leeftijd online weerbaar zijn.

11.2 Een stad waarin iedereen zich veilig, gezien en gelijkwaardig voelt

- We bouwen aan een Den Helder waar iedereen zich **veilig voelt**.
- We zorgen voor **veilige openbare ruimtes** door voldoende verlichting, actieve sociale controle in de wijk, goed onderhoud van publieke ruimte en het versterken van sociale cohesie in buurten.
- We zetten preventief in op **conflicten en pesten** door bewezen effectieve interventies, zoals het Vreedzame Wijkprogramma.
- We vinden dat **iedereen zichzelf** mag en kan zijn.
- We maken het **melden van discriminatie laagdrempelig**: vertrouwelijk en voor iedereen goed bereikbaar. Tegelijkertijd pakken we de wortel van het probleem aan door in **scholen het gesprek aan te gaan over gelijkwaardigheid**. Zo bouwen we aan een stad waar we met respect met elkaar omgaan.

Verantwoording

Aan dit verkiezingsprogramma werkten mee: Ziggy, Renate, Rimko, Regina, Stephan, Remko, Simone, Mariska & Jildau

*Dit is ons verkiezingsprogramma: de idealen en de keuzes die ons richting geven.
We laten zien wat we zien, wat we willen en wat dat concreet betekent.*

D66
den helder