

Wil jij onze D66 wethouder worden in ons mooie Maastricht?

Als wethouder ben jij een van de belangrijkste gezichten van D66 binnen onze mooie gemeente. Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van het coalitieakkoord en het beleid binnen jouw portefeuille. Dit vraagt om sterke bestuurlijke kwaliteiten, strategisch inzicht en het vermogen om samen te werken met de gemeenteraad, het college van Burgemeester en Wethouders en de ambtelijke organisatie.

Naast je bestuurlijke taken speel je ook een belangrijke rol als vertegenwoordiger van D66. Je bewaakt de kernwaarden van de partij en zorgt ervoor dat deze worden vertaald naar concreet beleid door inzet van onze vernieuwende bestuursstijl. Dit vereist een combinatie van politieke sensitiviteit, overtuigingskracht en verbindend authentiek leiderschap. Dit profiel richt zich specifiek op de rol van een D66 wethouder in de bestuurlijke en politieke context van Maastricht. Er zijn essentiële kwaliteiten die bijdragen aan het succesvol invullen van deze functie. Deze eigenschappen en vaardigheden worden in dit profiel verder uitgewerkt.

1. De vereisten van het wethouderschap

Er gelden geen formele vereisten voor het vervullen van de functie van wethouder. Onze democratie is immers zo ingericht dat de gekozen partijen/fracties zelf bepalen wie zij als wethouder willen aandragen. Als D66 hanteren we intern echter wel een hoge maatstaf voor onze wethouders. Het is immers een zware taak die veel vraagt van je bestuurlijke kwaliteiten. Daarnaast wordt van je verwacht dat je de brug slaat tussen ons progressief-liberale gedachtegoed en de lokale besluitvorming en bestuurscultuur.

Dit betekent dat de functie niet alleen hoge eisen stelt aan je persoonlijke eigenschappen en bestuurlijke ervaring, maar ook aan je vermogen om het D66 gedachtegoed uit te dragen.

Onze D66-Wethouder:

- Weet als geen ander **de landelijke en lokale idealen van D66** te vertalen naar gemeentelijk beleid en draagt deze uit met daadkracht en innovatie.
- Is een **sociaal-liberaal** die in alles de kernwaarde van D66 uitdraagt, zo heb je een **optimistisch progressief beeld** van de toekomst.
- Creëert een open omgeving waarin **inclusiviteit en gelijke kansen voor iedereen** centraal staan, zodat ieder individu zich veilig voelt om mee te doen en zich uit te spreken.
- Werkt op basis van **dualisme** samen met de **lokale fractie** en zorg voor een prettige omgang op zowel inhoud als de relatie.
- Opereert in **een complex netwerk** van maatschappelijke organisaties, het bedrijfsleven en burgers, zonder daarbij **de liberale waarden** uit het oog te verliezen.
- Beschikt over het vermogen om een **duurzame langetermijnvisie** om te zetten in een sterke toekomst voor de gemeente.
- Stelt zich te allen tijde **zichtbaar en benaderbaar** op voor de inwoners van de gemeente.

- Is van de **hoogste integriteit** en draagt bij aan een open beleid, staat positief tegenover participerende burgers en blijft te allen tijde **transparant**.

2. Persoonlijke kwaliteiten van een wethouder

Het wethouderschap is een functie die veel van iemand vraagt. Als wethouder sta je niet alleen in de schijnwerpers, maar draag je ook grote bestuurlijke verantwoordelijkheden. Dit betekent dat je regelmatig te maken krijgt met kritische vragen, politieke tegenstellingen en maatschappelijke druk.

Dit betekent dat naast inhoudelijke expertise er ook veel van je persoonlijke eigenschappen wordt gevraagd. De onderstaande eigenschappen zijn essentieel voor het wethouderschap. Het is dus belangrijk dat je deze eigenschappen bezit, of dat je in staat bent je hierop te ontwikkelen.

Eigenschappen:

- **Besluitvaardigheid en doorzettingsvermogen**, jij durft beslissingen te nemen ook als het moeilijk is en je hebt een intrinsieke motivatie om ervoor te zorgen dat jouw plannen worden uitgevoerd.
- **Verbindingskracht**, jij bent iemand die altijd de verbinding zoekt en die ervoor zorgt dat samenwerkingen effectief verlopen.
- **Politiek bewustzijn en bestuurlijke sensitiviteit**, jij snapt de politieke en bestuurlijke dynamieken in de gemeente en kan werken met een groot veld aan actoren
- **Probleemoplossend vermogen**, jij kunt door de bomen het bos zien en weet wat er moet gebeuren om taken gedaan te krijgen.
- **Leiderschap, visie en inzicht**, jij toont visie en leiderschap en je hebt het inzicht dit uit te dragen in een groot team ambtenaren wat aangestuurd moet worden.
- **Flexibiliteit en veerkracht**, Jij weet flexibel om te gaan met verschillende mensen, actoren en wisselende werkdruk. Daarnaast heb je de veerkracht om met verschillende moeilijkheden om te gaan, zelfs als veel verschillende belangen aan je trekken.
- **Reflecterend vermogen**, jij kan ook je ongelijk zien en kan reflecteren op je eigen prestaties, of fouten.
- **Communicatieve vaardigheden**, jij bent communicatief sterk, of je nou burgers, de raad of de media te woord staat jij weet je beleid altijd woordelijk te verdedigen en je visie uit te dragen.
- **Betrouwbaarheid**, Mensen kunnen op je bouwen en weten dat ook. Je functioneert als rots in de branding en mensen weten altijd wie ze voor zich hebben.

Als wethouder D66 kun je in Maastricht echt het verschil maken. Juist ook om in de bestuursstijl zowel authentiek als vernieuwend te zijn. Een grote dosis energie en optimisme is essentieel, net zoals de wil en de moed om politieke kansen te blijven zien en op strategische wijze te benutten. Je bent een verbinder in onze Maastrichtse gemeenschappen om zo de verschillende partijen, belangen en groepen bij elkaar te brengen en te houden.

Het wethouderschap is geen doorsnee baan en vraagt 24/7 alertheid, flexibiliteit en vaak lange werkdagen, die ook in de avonduren of het weekend kunnen doorlopen. Als wethouder kun je anderen raadplegen, maar veel zal afhangen van jouw vermogen om jezelf in te werken en te ontwikkelen. Als bestuurder leef je in een glazen huis: je kan op ieder moment ter verantwoording worden geroepen. Je werkt dus transparant, discreet en integer en bent je bewust van je voorbeeldfunctie.

Je hebt bij voorkeur aantoonbare binding en kennis van de regio Maastricht en bent desgewenst bereid te verhuizen naar deze stad. Bestuurlijke ervaring in een politieke context is een pre. Ook kennis en ervaring met grensoverschrijdende (stedelijke) samenwerking is een pre omdat Maastricht natuurlijk spin in het web is in een grotere regio met België en Duitsland.

3. Onderdeel van het College & portefeuilles

Het wethouderschap is een veeleisende en intensieve functie. Eenmaal gekozen als wethouder ben je onderdeel van het college van burgemeester en wethouders. Je voert besluiten van de gemeenteraad en van het Rijk en de provincie (medebewind) uit. Daarnaast ben je als college verantwoordelijk voor de financiën van de gemeente en de organisatie.

Als wethouder kom je op voor de belangen van jouw portefeuilles en ben je daarin continu in gesprek met het Rijk, de provincie, bewoners, bedrijven en organisaties.

Je legt verantwoording af aan de samenleving en je bent benaderbaar. Je hebt een goede balans tussen je eigen persoonlijke drijfveren en overtuigingen die soms moeten wijken voor andere belangen.

Bovendien is het gemeentebestuur zo ingericht dat wethouders in de meeste gemeenten meerdere portefeuilles beheren. Wethouders dragen niet alleen de verantwoordelijkheid voor één specifiek beleidsveld, maar beheren doorgaans meerdere portefeuilles tegelijkertijd. Dit betekent dat ze zich continu moeten verdiepen in uiteenlopende onderwerpen. De complexiteit van deze taak legt een enorme werkdruk op hun schouders.

Portefeuilles

Afhankelijk van de coalitiebesprekingen komt een bepaalde portefeuillevverdeling tot stand in het nieuwe College (zoals sociaal domein, onderwijs, jeugd, wonen, economie, gezondheid, openbare ruimte, cultuur etc). Een brede maatschappelijke interesse in meerdere onderwerpen is een must. Daarnaast willen we graag weten welke specifieke beleidsterreinen tot jouw expertise behoren en welke affiniteit en ervaring aanwezig is op andere gebieden. Ook een bestaand lokaal netwerk in Maastricht kan helpend zijn in de rol van wethouder. Op basis daarvan kan de lokale fractie bepalen welke kandidaat wethouder het meest passend is in de nieuw te vormen coalitie. De fractie kiest dus uiteindelijk zelf de nieuwe wethouder.

Geïnteresseerden kunnen uiterlijk 26 februari 2026 hun CV en motivatiebrief sturen naar de voorzitter van het bestuur mevr. M. Beukema (voorzitter@D66maastricht.nl).

Onze wethoudersadviescommissie zal daarna bepalen welke kandidaten uitgenodigd worden voor een gesprek in de avonduren op 4 of 7 maart 2026.